



PLAN DE ACCIÓN INTEGRAL 2024
INSTITUTO DE CULTURA Y PATRIMONIO DE ANTIOQUIA
DECRETO 612 DE 2018

Código:

PL-GE-04

Versión:

2

Subdirección	Proceso	Nombre del Plan Integrado	Objetivo	Responsable	Indicadores	Meta a 31 de Diciembre de 2024	% Cumplimiento a Diciembre 31/2024	Actividades	Soportes
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	Gestión Estratégica	Plan Estratégico Institucional	Medir que el porcentaje de operacionalización de las líneas estratégicas	Comité Directivo	EN CONSTRUCCIÓN	100%	0,00%	En construcción	
		Programa de Transparencia y Etica Pública	Medir el porcentaje de cumplimiento del Programa de Transparencia y Etica Pública	Subdirección de Planeación	Porcentaje de cumplimiento del Programa de Transparencia y Etica	100%	0%	Medición cuatrimestral.	
		Plan del Sistema de Gestión de Calidad	Medir el porcentaje de cumplimiento del Plan del Sistema de Gestión de Calidad	Subdirección de Planeación	Porcentaje de cumplimiento del plan del SGC	100%	10%	Actualización de documentos del proceso de Gestión Humana, Gestión Financiera	ver cronograma SGC
		Plan de Gestión del Conocimiento y la innovación	Medir el porcentaje de cumplimiento del Plan de Gestión del conocimiento y la Innovación	Subdirección de Planeación Profesional Universitario Gestión del Conocimiento	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Gestión del Conocimiento y la Innovación	100%	10%	Se realizo el cronograma de capacitaciones para socializar el modulo gestión del conocimiento. Se viene capacitando al personal en este modulo. Se realizo capacitacion en el tema de Antioquia y sus territorios.	ver cronograma GC
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	Gestión Humana	Plan Anual de Vacantes	Medir que el porcentaje de vacantes de la planta global del Instituto no sea superior al 10%.	Subdirección Administrativa y Financiera Líder de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional	# de vacantes/total de empleados de la planta global<10%	10%	16%	Se tienen 9 vacantes. 1. Gestor Participacion, 2.pu patrimonio, inmaterial, 3. pu patrimonio material, 4. pu promotra territorial, 5.lider gh, 6. aux adtivo bienes, 7.secretaria, 8. tecnico operativo, 9. sec ejecutiva. Se esta a la espera de la respuesta de la Comision Nacional de Registro Civil.	ver cronograma GH
		Plan Institucional de capacitación	Medir el porcentaje de funcionarios que se han capacitado durante el año		Porcentaje de funcionarios capacitados	100%	57%	Capacitacion en pausas activas 33 personas 78%, capacitacion en Administración integral del riesgo 15 personas 35%. Promedio 57%	
			Medir el porcentaje de cumplimiento de las capacitaciones realizadas durante el año		Porcentaje de cumplimiento de las capacitaciones	100%	7%	Se tiene 29 capacitaciones programadas y se realizado 2. Ejecucion 7%.	Ver cronograma PIC
		Plan de Bienestar e Incentivos institucionales	Medir el porcentaje de cumplimiento del plan de bienestar		Cumplimiento al Plan de Bienestar	100%	12%	Al 30 de marzo se aplico la encuesta y se presenta el plan de bienestar con el cronograma. Se va a realizar actividades con comfenalco, dia del servidor, dia del niño, tiquetera emocional, fechas especiales, dia madre, integración. 23 contestaron encuesta, . Act programadas xxxx y act realizadas. Dia de la mujer charla.	
			Medir la participación de los colaboradores por actividad		Participación de los colaboradores por actividad	100%	50%		
		Plan Estratégico de Talento Humano	Medir el Avance en el diseño y la implementación del Plan Estratégico de Gestión Humana		Porcentaje de avance en la implementación del Plan Estratégico de Gestión Humana.	100%	28%		
		Plan de trabajo Anual en seguridad y Salud en el trabajo	Medir el el porcentaje de avance del plan de SST		Porcentaje de avance del plan SST	100%	8%	Avance del 8%, prog 56 y ejecu 7. Con respeto a las actividades de enero a marzo se realizaron 7 actividades de 12 programadas	Ver cronograma SST
		Plan de Previsión de Recursos Humanos	Medir el porcentaje de disponibilidad de personal con el cual debe contar la institución		Porcentaje de disponibilidad de personal con el cual debe contar la institución	100%	84,0%	Se tienen provistos 42 cargos. Vacantes. 1. Gestor Participacion, 2.pu patrimonio, inmaterial, 3. pu patrimonio material, 4. pu promotra territorial, 5.lider gh, 6. aux adtivo bienes, 7.secretaria, 8. tecnico operativo, 9. sec ejecutiva. Se esta a la espera de la respuesta de la Comision Nacional de Registro Civil	Ver cronograma GH
		Conflicto de interés	Medir el Porcentaje de cumplimiento de actividades a desarrollar de conflicto de interés		Porcentaje de cumplimiento de actividades a desarrollar de conflicto de interés	100%	0%	Se programa capacitacion para septiembre codigo de integridad y conflicto de interes	Ver cronograma PIC

Subdirección	Proceso	Nombre del Plan Integrado	Objetivo	Responsable	Indicadores	Meta a 31 de Diciembre de 2024	% Cumplimiento a Diciembre 31/2024	Actividades	Soportes
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		Código de Integridad	Medir el Porcentaje de cumplimiento de actividades a desarrollar con el fin de interiorizar los valores del código de integridad		Porcentaje de cumplimiento de actividades a desarrollar con el fin de interiorizar los valores del código de integridad	100%	10%	Se programa capacitación para septiembre código de integridad y conflicto de intereses. Control interno envío correo para que actualicen la declaración de renta y actualizar la hoja de vida. Revisar el procedimiento y formato Revisar directivos en el SIGEP y pag web del Instituto. Se incluyó el tema en el plan de capacitaciones 10%	Ver cronograma PIC y Cronograma conflicto de intereses
	Gestión Financiera	Plan Anual de Adquisiciones	Evaluar el porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Adquisidores con respecto al plan Anual de Adquisiciones.	Subdirección Administrativa y Financiera Profesional Universitario - Presupuesto	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Adquisiciones con respecto a las actividades	100%	13%		Seguimiento Plan Anual de Adquisiciones
	Gestión de documentos	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Diseñar un plan de seguimiento a la transferencia de archivos transferidos en soporte físico al archivo central unificado en digital.	Subdirección Administrativa y Financiera Técnico Administrativa de Archivos	Porcentaje de archivos transferidos en soporte físico al Archivo Central Unificado en digital	100%	15%	Avance del 15% al 30 marzo, transferencias documentales, procesos archivísticos.	Ver evidencias
			Medir el porcentaje de implementación de los planes archivísticos		Porcentaje de implementación de los planes archivísticos	100%	15%		
	Gestión Infraestructura Interna	Plan de mantenimiento	Medir el Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mantenimiento	Subdirección Administrativa y Financiera Profesional Universitario Bienes	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mantenimiento	100%	19%	Se anexa seguimiento al cronograma de actividades del Plan de Mantenimiento. De 208 actividades se han realizado 38. A través de la empresa UT Clean Colombia se realiza la limpieza del Palacio de Cultura, Una vez se firmó acta de inicio se realizó el mantenimiento preventivo en el mes febrero y marzo con la empresa OTIS para el ascensor, en el mes de enero se realizó el cambio de aceite por km y mantenimiento preventivo, así mismo en el mes de marzo se realizó mantenimiento correctivo a los frenos delanteros y traseros con la colocación de pastas nuevas y discos antiruido por el proveedor autoameric, entre otros.	Ver cronograma de mmo
	Gestión Jurídica	Plan de defensa jurídica y prevención del daño antijurídico	Medir el Porcentaje de cumplimiento del Plan de defensa jurídica y prevención del daño antijurídico	Subdirección Administrativa y Financiera Profesional Universitario Líder Jurídico	Porcentaje de cumplimiento del Plan de defensa jurídica y prevención del daño antijurídico	100%	0%	Sin ejecución	
	Gestión tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Medir el porcentaje de avance en la implementación del plan estratégico de desarrollo informático y tecnológico del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia	Subdirección Administrativa y Financiera Técnico Administrativo Sistemas	Porcentaje de avance en la implementación del plan estratégico de desarrollo informático y tecnológico del Instituto	100%	20%	Se están implementando 6 procesos: SICOF, impresión, mantenimiento de hardware y software, hosting página web nueva, adquisición de bienes tecnológicos y la renovación de Microsoft Office 365.	SICPA/Contratación
		Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Medir el porcentaje de avance en la implementación del plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información del Instituto		Porcentaje de avance en la implementación del plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información del Instituto	100%	20%	Se están implementando 2 procesos: Adquisición de bienes tecnológicos y el mantenimiento de hardware y software.	SICPA/Contratación
		Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Medir el porcentaje de avance en la implementación del plan de seguridad y privacidad de la información del Instituto		Porcentaje de avance en la implementación del plan de seguridad y privacidad de la información del Instituto	100%	20%	Se están implementando 2 procesos: Adquisición de bienes tecnológicos y el mantenimiento de hardware y software.	SICPA/Contratación
	DIRECCIÓN	Gestión de comunicaciones	Plan de comunicaciones	Medir el porcentaje actividades a desarrollar en el plan de comunicaciones del Instituto	Dirección Líder de Comunicaciones	Porcentaje de actividades desarrolladas del plan de comunicaciones del Instituto	100%	40%	Se han realizado diseño de piezas, publicación página web, acompañamiento y cubrimiento en los municipios, publicación en redes sociales.
Subdirección	Nombre del Plan Integrado Dimensión	Homologación de los proyectos del cuatrenio 2020 A 2023	Indicadores 2020 - 2023	Responsable	Meta a 31 de Diciembre de 2024 Cuatrenio	Cumplimiento a Diciembre 31/2024	% de cumplimiento a Diciembre 31/2024	Soportes	
		FORMACION ARTISTICA Y CULTURAL	Procesos y actividades de formación artística y cultural, ofrecidos	Subdirección de Patrimonio y fomento artístico y cultura	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción	
			Personas del sector artístico y cultural que participan en procesos de formación		PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción	
			Emprendedores formados en temas sobre industrias creativas y/o economía naranja		PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción	

Subdirección	Proceso	Nombre del Plan Integrado	Objetivo	Responsable	Indicadores	Meta a 31 de Diciembre de 2024	% Cumplimiento a Diciembre 31/2024	Actividades	Soportes	
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN SUBDIRECCIÓN DE PATRIMONIO Y FOMENTO ARTISTICO Y CULTURAL	Plan de Acción Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	PORTAFOLIO DEPARTAMENTAL DE ESTIMULOS Y CONCERTACION	Población beneficiada del Portafolio Departamental de Estímulos	Subdirección de Patrimonio y fomento artístico y cultura	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción	Plataforma SICPA/Indicadores plan de desarrollo	
					PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO					
					PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO					
					PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO					
			PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO				En construcción			
		PROCESOS DE CIRCULACION ARTISTICA Y CULTURAL	Artistas que participan en eventos departamentales, nacionales e internacionales apoyados	Subdirección de Patrimonio y fomento artístico y cultura	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción		
					PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO					
					PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO					
			Productos audiovisuales en circuito de distribución y exhibición departamental, nacional e internacional		PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción		
					Ponentes en los festivales de lectura, invitados	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO				
						Encuentros de actores del sector de bibliotecas, lectura y escritura del Departamento, realizados	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			
					Procesos de seguimiento a iniciativas emprendedoras,					
		Publicaciones apoyadas por el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia								
		MOVILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA.	Planes de las áreas artísticas y culturales y Plan de Patrimonio, con seguimiento y evaluación	Subdirección de Planeación	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción		
					Plan Departamental de Cultura 2021-2030 actualizado e implementado	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO				
			Sesiones de los consejos de cultura, patrimonio y áreas artísticas y culturales del nivel departamental, realizadas			PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO				En construcción
					Consejos de cultura, patrimonio y áreas artísticas y culturales del nivel departamental fortalecidos	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO				
			Planes municipales de cultura formulados							
			Consejeras y consejeros departamentales de cultura, participantes en la formulación del Plan Departamental de Cultura y de los planes departamentales de áreas artísticas y culturales		PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción		
			Plan Departamental de Lectura, Escritura y Bibliotecas, actualizado e implementado							

Subdirección	Proceso	Nombre del Plan Integrado	Objetivo	Responsable	Indicadores	Meta a 31 de Diciembre de 2024	% Cumplimiento a Diciembre 31/2024	Actividades	Soportes
		INTEGRACIÓN TECNOLÓGICA PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.	Plataforma tecnológica que integra el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) (35%), el Sistema de Calidad (35%) y el Sistema de Información de Cultura y Patrimonio de Antioquia (SICPA) (30%), desarrollada	Subdirección de Planeación	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción	
		APROPIACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	Investigaciones en áreas artísticas y culturales realizadas y divulgadas	Subdirección de Patrimonio y fomento artístico y cultura	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción	
	Proyectos para la implementación de los Planes de Salvaguardia (PES) y Planes de Manejo y Protección		En construcción						
	Intervenciones de preservación de los bienes de interés patrimonial, muebles e inmuebles, realizadas		En construcción						
	Plan Departamental de Patrimonio implementado		En construcción						
		ANTIOQUIA VIVE	Realización de inventarios de patrimonio cultural.	Subdirección de Patrimonio y fomento artístico y cultura	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO			En construcción	
			Artistas que participan en los procesos del programa Antioquia Vive					En construcción	
		DOTACIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA.	Espacios de encuentro subregional para la formación, creación, circulación e intercambio de saberes realizados	Subdirección de Patrimonio y fomento artístico y cultura	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO				
			Dotaciones de instrumentos musicales, entregadas a las escuelas de música municipales						
		ADECUACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE LAS INFRAESTRUCTURAS CULTURALES	Bibliotecas municipales integrantes de la Red de Bibliotecas Públicas de Antioquia que reciben nuevas dotaciones de libros	Subdirección de Patrimonio y fomento artístico y cultura	PENDIENTE PLAN DE DESARROLLO				
			Infraestructura cultural con mantenimiento y/o adecuación realizadas						

Sandra Milena Díaz Rojas
 Contratista de apoyo MIPG
 Projectó

Lina Marcela Zapata Zuluaga
 Subdirección de Planeación
 Revisó