

**PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SG-SST 2023**

OBJETIVOS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	Ene	Feb.	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	Dic	FECHA EJECUCIÓN	RECURSOS						
				P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		H	T	F				
Dar cumplimiento a los Requisitos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y de ser necesario actualizarla con los cambios sustanciales	100% de cumplimiento de los requisitos normativos actuales en materia de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales.	Divulgación de la política ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable del SG-SST			P														x		x		
		Divulgar el Reglamento de Higiene y seguridad	Responsable del SG-SST					P															x	
		Reendución de Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable del SG-SST																			x		x
			Responsable del SG-SST					P														x		x
Identificar las causas y los factores asociados al ausentismo laboral que permitan diseño de programas de prevención de enfermedad y promoción de la salud	100% En la aplicación del método de cálculo cuantitativo o cualitativo según corresponda	Registro de incapacidades y caracterización de ausentismo, cada mes.	Responsable del SG-SST	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P					x		x	
																							x	
Definir los recursos humanos, físicos, y económicos necesarios para cumplir con los costos fijos y demás que se requiera para la obtención de un presupuesto destinado a dar cumplimiento al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	100 % en la asignación de un presupuesto o rubro para cubrir la necesidades del SG-SST	Asignación de recursos para el SG-SST 2023	Subdirección Administrativa y financiera		P																X		x	
Recolectar información y describir las características sociales de los empleados que permitan el desarrollo de programas de promoción y prevención		Actualización Caracterización sociodemográfica, cada que ingrese personal.	Responsable del SG-SST						P													x		
Dar cumplimiento a los requisitos mínimos sobre la conformación de los comités	100% de cumplimiento de los requisitos normativos actuales en materia de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales.	Actualización comité de Convivencia Laboral	Responsable del SG-SST			P																x		
Dar cumplimiento a los requisitos mínimos sobre la conformación de los comités	100% de cumplimiento de los requisitos normativos actuales en materia de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales.	Actualización del Copasat	Responsable del SG-SST			P																x		

<p>Definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo, necesarios para la adaptación y ejercicio de determinada función o ejecución de una tarea específica, mediante el cual el personal adquirirá o desarrollará conocimientos y habilidades específicas tendientes a la prevención de accidentes y enfermedades laborales</p>	<p>100% En la ejecución de las capacitaciones y temas propuestos</p>	<p>Elaboración del plan de capacitación anual y registrar participación de los empleados y contratistas</p>	<p>Responsable del SG-SST, COPASST, ARL</p>			P																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
--	--	---	---	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--





