

| | | |
|---|--|-----------------|
|  <p>Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia</p> | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 1 de 16 |

| |
|--------------------------------|
| 1. INFORMACIÓN GENERAL. |
|--------------------------------|

1.1. Fecha: 17 de febrero de 2014

1.2. Valor: Setenta y siete millones seiscientos cincuenta y siete mil ochenta y cuatro pesos m.l. (\$77.657.084) IVA incluido.

1.3. Tipo de Contrato: Prestación de Servicios.

1.4. Objeto: Desarrollar la gestión logística, técnica y operativa de las actividades de bienestar laboral, capacitación y sensibilización para el mejoramiento de la prestación del servicio del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.

1.5. Plazo: Ocho (8) meses y quince (15) días.

| |
|----------------------|
| 2. NECESIDAD. |
|----------------------|

2.1. Descripción de la necesidad (qué se necesita).

El Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia es una entidad descentralizada, creada mediante el Decreto Ordenanzal No. 0494 del 28 de febrero de 2011, modificado posteriormente por los Decretos Ordenanzaes Nos. 02120 y 02132, ambos de 2011. El Instituto se constituye como establecimiento público, dotado con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio autónomo. Es una entidad pública con una estructura organizacional en consolidación, que se debe fortalecer para lograr cumplir con eficiencia y eficacia todos y cada uno de los procesos que soportan el pleno desarrollo de los programas y proyectos que se están ejecutando en el marco de sus competencias y funciones.

Acorde con lo anterior, el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia diseña estrategias de fortalecimiento de los procesos culturales del Departamento, con el propósito de priorizar y dinamizar el desarrollo cultural de las regiones, identificando la diversidad cultural, sus fortalezas y debilidades en el área territorial, apoyando las manifestaciones culturales como espacios educativos y fomentando las culturas regionales y locales. Para el cumplimiento de su objeto social el Instituto tiene una plataforma estratégica y un modelo de operación por procesos establecido.

En el plan de Desarrollo 2012-2015 “Antioquia la más Educada”, en el componente “Gobernación de Antioquia eficiente y eficaz”, con el programa “Desarrollo y Fortalecimiento Institucional y del capital humano”, se estableció el proyecto para Instituto “Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión”, así mismo se estableció para el Objetivo estratégico del Instituto “Gestionar estrategias de desarrollo humano que permitan contar con el personal motivado y orientado al logro de los objetivos estratégicos” el Plan de bienestar y capacitación, actividades todas que van dirigidas hacia el desarrollo humano y organizacional del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.

El componente de Bienestar y Capacitación está determinado por el Decreto 1227 de 2005 que reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004, en armonía con lo establecido en el decreto ley 1567 de

| | | |
|---|--|-----------------|
|  <p>Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia</p> | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 2 de 16 |

1998 que atribuye a las diferentes entidades estatales obligaciones en relación con los programas de calidad de vida laboral, la protección y los servicios sociales e incentivos. El área de protección y servicios sociales incluye la ejecución de actividades recreativas, artísticas y culturales, con el ánimo de crear, mantener y mejorar en el ámbito del trabajo las condiciones que favorezcan el desarrollo personal, social y laboral del servidor.

En coherencia con el programa de bienestar se establece el plan de capacitación anual buscando el mejoramiento de las competencias laborales y el desarrollo personal y profesional de los empleados.

Los programas de bienestar y capacitación, deben actuar como instrumentos de equilibrio para la vida del trabajador, propiciando el reconocimiento de sus capacidades de expresión, imaginación, creación y crecimiento, conducentes a lograr su participación, formación, comunicación e interacción en la búsqueda de una mayor socialización y desarrollo. La entidad en consecuencia, requiere asegurar los mecanismos que viabilicen su ejecución efectiva.

El reglamento interno en el cual se fijan los criterios y las condiciones de los programas de capacitación y bienestar se ha dispuesto en las Resoluciones Nos. 99 y 106 de 2012 respectivamente.

Por su parte el sistema de gestión integral, sienta sus bases en la necesidad del Estado colombiano de dar cumplimiento a sus fines esenciales y propender por la modernización de sus entidades e instituciones a partir de herramientas y normas técnicas que estandaricen y hagan más efectivo el desarrollo de las funciones administrativas. Para ello el Departamento Administrativo de la Función Pública ha ofrecido instrumentos como el Modelo Estándar de Control Interno y la Norma Técnica de la Calidad en la Gestión Pública ICONTEC, en las cuales se establecen los planes, principios, métodos, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación que permiten la mejora continua en las entidades.

En concordancia con lo anterior, el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia, consciente de la importancia de operativizar y hacer más efectivo su trabajo, adoptó mediante Resolución No. 084 de 2012, el “Sistema Integrado de Gestión y su Manual de Calidad, la Política de Calidad y los Objetivos Estratégicos y de Calidad”, bajo los lineamientos del MECI 1000:2005, la NTCGP 1000:2009 y la ISO 9001:2008, para lo cual el Instituto debe enfocar sus estrategias hacia el desarrollo de actividades que permitan instaurar la cultura del Servicio en los empleados del instituto, la sensibilización en valores organizacionales, el enfoque al cliente y en los demás principios y orientaciones que derivan del Sistema Integrado de Gestión.

Para implementar y mantener la estructura de los procesos del sistema de gestión de la calidad, el Instituto utiliza el marco P-H-V-A (Planear, hacer, Verificar y Ajustar). Las actividades de implementación y mantenimiento se realizarán con talleres, evaluaciones, capacitaciones y actividades lúdicas que permitan afianzar la introspección de conceptos, que van también ligadas a las actividades de bienestar, capacitación y al trabajo se sensibilización en valores, como el servicio, el trabajo en equipo y la responsabilidad los valores organizacionales del Instituto.

Por lo anterior el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia establece en su modelo de gestión integral, todo el esquema de desarrollo organizacional para alinear los esfuerzos de bienestar y

| | | |
|---|--|-----------------|
|  | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 3 de 16 |

capacitación hacia la contribución para el cumplimiento de los objetivos organizacionales, así como las actividades para que la implementación del sistema de calidad estén relacionadas por sí mismas con estrategias de bienestar, trabajo en equipo, formación en valores y desarrollo organizacional y personal de los servidores públicos.

2.2. Forma de satisfacer la necesidad:

Para la realización y dinamización de las actividades de bienestar laboral, capacitación y mejoramiento de la prestación del servicio del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia se requiere un operador externo que garantice el cumplimiento de estas actividades y facilite al Instituto los recursos humanos, físicos, técnicos y materiales que se requieran para la ejecución de las actividades planteadas.

3. CONDICIONES DEL CONTRATO.

3.1. Objeto: Desarrollar la gestión logística, técnica y operativa de las actividades de bienestar laboral, capacitación y mejoramiento de la prestación del servicio del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.

3.2. Lugar de Ejecución: Departamento de Antioquia.

3.3. Duración o Plazo de Ejecución: Ocho (8) meses y quince (15) días.

3.4. Fondos y Apropriaciones Presupuestales:

| L.E | PROGRAMA | PROYECTO / RUBRO | | FUT | CENTRO DE COSTO | FONDO | PPTO OFICIAL |
|--------------------------|--|------------------|---|---------|-----------------|--------------|----------------------|
| | | CODIGO | NOMBRE | | | | |
| NA | Funcionamiento | 060033 | Capacitación al personal administrativo | 1.2.2.1 | 1255100 | 0-1010 | \$ 21.795.032 |
| NA | Funcionamiento | 060034 | Gastos de bienestar social y salud ocupacional | 1.2.4 | 1255100 | 0-1010 | \$ 44.270.077 |
| 1. ANTIOQUIA LEGAL | 1.2.3. DESARROLLO Y FORTALECIMIENT O INSTITUCIONAL Y DEL CAPITAL HUMANO | 062228 | Diseño, implementación, mantenimiento y mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia. | A.17.1 | 1255100 | 0-1010 | \$ 11.591.975 |
| | | | | | | TOTAL | \$ 77.657.084 |

3.5. Especificaciones técnicas (Productos).

- Garantizar una persona de enlace entre el contratista y el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia para establecer canales de comunicación así como una metodología para la realización, cotización, aprobación, organización y ejecución de las diferentes actividades de bienestar laboral, capacitación y mejoramiento continuo.

| | | |
|---|--|-----------------|
|  <p>Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia</p> | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 4 de 16 |

- Realizar las actividades de bienestar laboral, capacitación y mejoramiento continuo de acuerdo con la solicitud y programación que de las mismas se realice por parte del supervisor y/o interventor del contrato, las actividades básicas contempladas son:

DEPORTE

- ✓ Actividades deportivas: Carreras de observación, actividades en el bosque, torneo de bolos, clases de deporte, torneos en cualquier modalidad deportiva solicitada, en sedes externas, tiqueteras para gimnasios, entre otros.

INTEGRACIÓN

- ✓ Actividades lúdicas, pedagógicas y de sensibilización que permitan la socialización de los empleados y la construcción de tejidos de convivencia interna: Vacaciones recreativas o actividades lúdicas para los niños, integración en el mes de septiembre, actividad lúdica para el día de los niños, integración de diciembre, reconocimiento al día de la mujer; de la secretaria, del hombre, de la madre y del padre. Actividades para la socialización de los empleados.

SALUD OCUPACIONAL

- ✓ Programa Anual de Salud Ocupacional: Apoyo en el desarrollo de programas para realización del programa de salud ocupacional, jornadas de salud y vacunación, charlas de prevención.

ARTES, HOBBIES Y RECREACIÓN

- ✓ Arte, cultura y recreación: Apoyo en la consecución de beneficios para asistencia a actividades culturales y de bienestar para los empleados del Instituto y sus familias.

CAPACITACIÓN Y CRECIMIENTO PERSONAL

- ✓ Plan de Capacitación: Suministro de capacitaciones y actualizaciones en competencias laborales de los empleados del Instituto.

- Se debe Garantizar un marco de referencia con ejes temáticos basados en el plan nacional de formación así como en lo dispuesto en el Plan de Capacitación del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia, en todas las actividades de bienestar laboral, capacitación y mejoramiento continuo que se realicen, para lo cual todas las actividades se coordinarán previamente con el supervisor y/o interventor del contrato. Los ejes temáticos marco son los siguientes:

| | |
|------------------------------------|---|
| PLANIFICACIÓN | Desarrollo territorial y nacional (abarca todo el ámbito social, económico, ambiental y cultural) |
| | Integración cultural |
| INVERSIÓN PÚBLICA | Contratación |
| | Gerencia Financiera |
| ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA | Gestión del Talento humano |
| | Gestión administrativa |
| | Cultura Organizacional |
| GOBERNABILIDAD | Derechos humanos |
| | Participación ciudadana |
| | Administración al servicio del ciudadano |

| | | |
|--|---|-----------------|
|  Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 5 de 16 |

| | |
|--|----------------------------|
| | Lucha contra la corrupción |
| | Mejoramiento continuo |
| | Gobierno de la información |
| | Innovación institucional |
| | Gestión por resultados |

✓ Uno de los temas específicos que se debe suministrar es el de capacitación en Supervisión e Interventoría para los empleados del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia, con una duración promedio de 12 horas.

- Espacios de pro-alimentación de la gestión: Generar espacios de pro-alimentación de la gestión cultural del Instituto y su impacto en los diferentes territorios, para que los resultados de la gestión sean conocidos a todos los niveles, permitiendo al personal estar enterado y alineado con las estrategias organizacionales.
- Reconocimientos y actividades de crecimiento personal: Apoyo en la realización de actividades donde se realice reconocimiento a los empleados del Instituto a través de la entrega de Emblemas, trofeos, diplomas, cuadros, actividades, elementos y materiales para promover el crecimiento personal y en valores.

MEJORAMIENTO CONTINUO

- ✓ Campaña de Valores y del buen servicio: Apoyo en la sensibilización en valores, en la cultura del servicio y en los principios del sistema de calidad.
- ✓ Actividades lúdicas Sistema de Calidad: Apoyar la realización de actividades lúdicas para la implementación y mantenimiento del Sistema de Calidad del Instituto.
- Realizar la logística de las actividades de bienestar laboral, capacitación y mejoramiento continuo de acuerdo con las directrices que para ello imparta el supervisor y/o interventor del contrato, la logística incluirá:
 - ✓ Instructores o facilitadores con formación en cada actividad en que sea requerida.
 - ✓ Espacios de realización de la actividad,
 - ✓ Transporte municipal e intermunicipal para el personal del Instituto (80 personas en promedio),
 - ✓ Adecuación de espacios para el desarrollo de las actividades,
 - ✓ Menaje,
 - ✓ Alimentación: Se contempla de acuerdo con la duración y hora de inicio y terminación de cada actividad de bienestar laboral, capacitación y mejoramiento continuo; se debe garantizar desayuno, almuerzo y cena. (80 personas en promedio),
 - ✓ Comunicaciones,
 - ✓ Materiales didácticos para el desarrollo de las actividades,
 - ✓ Recreación en el evento de que sea requerida.
- Atender las solicitudes de las actividades de bienestar laboral, capacitación y gestión de la calidad en un plazo máximo de ocho (8) días calendario, con el fin de garantizar el correcto desarrollo de las mismas.
- Presentar una propuesta económica, de programación y tipo de actividad según las diferentes necesidades con su respectivo cronograma, de acuerdo a las solicitudes realizadas por el

| | | |
|---|--|-----------------|
|  <p>Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia</p> | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 6 de 16 |

supervisor y/o interventor del contrato.

- Garantizar la totalidad de los recursos administrativos, técnicos y logísticos según especificaciones dadas por la Subdirección Administrativa y Financiera, que faciliten el desarrollo de las actividades programadas por el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.

3.6. Codificación del bien, obra o servicio.

| CODIGO | SEGMENTO | FAMILIA | CLASE | PRODUCTO |
|----------|--|---|---|--|
| 90101600 | Servicios de viaje, alimentación, alojamiento y entretenimiento | Restaurante y catering (servicios de comida y bebida) | Servicios de banquetes y catering | |
| 90111600 | Servicios de viaje, alimentación, alojamiento y entretenimiento | Instalaciones hoteleras, alojamientos y centros de encuentros | Facilidades para encuentros | |
| 90141700 | Servicios de viaje, alimentación, alojamiento y entretenimiento | Deportes comerciales | Deportes aficionados y recreacionales | |
| 91101501 | Servicios personales y domésticos | Servicios personales | | |
| 86101705 | Servicios educativos y de formación | Formación profesional | Servicios de capacitación vocacional –no científica | Capacitación administrativa |
| 80141607 | Servicios de gestión. Servicios profesionales de empresa y servicios administrativos | Comercialización y distribución | Actividades de ventas y promoción de negocios | Gestión de eventos |
| 93141808 | Servicios políticos y de asuntos cívicos | Servicios comunitarios y sociales | Empleo | Servicios de seguridad o salud ocupacional |
| 78111803 | Servicios de transporte almacenaje y correo | Servicios de transporte | Transporte de pasajeros por carretera | Servicios de buses contratados |
| 52161500 | Artículos domésticos, suministros y productos electrónicos de consumos | Electrónica de consumo | Equipos audiovisuales | |

3.7. Autorizaciones, permisos, licencias y documentos técnicos.

N/A

3.8. Obligaciones del contratista.

- Cumplir a cabalidad todas y cada una de las especificaciones técnicas descritas anteriormente.
- Cumplir con estándares de calidad de todos los recursos físicos, técnicos, humanos y de información proporcionados para el desarrollo de cada actividad de bienestar laboral, capacitación y gestión de la calidad.
- Presentar para el desarrollo de cada actividad de bienestar laboral, capacitación y gestión de la calidad diferentes presupuestos para aprobación del supervisor y/o interventor del contrato.
- Apoyar al Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia en la organización de las diferentes jornadas y actividades en las que se promoció, divulgó, difundió los programas misionales de la entidad de carácter corporativo, temático y pedagógico, entre otros.
- Presentar para cada pago un informe sobre la realización de las actividades de bienestar laboral, capacitación o gestión de la calidad dando cuenta de la ejecución del objeto contractual y la

| | | |
|---|--|-----------------|
|  | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 7 de 16 |

entrega de los productos inherentes a este, sean medibles, cuantificables en cuanto a oportunidad, calidad y cantidad.

- Presentar un informe final sobre las actividades realizadas, las dificultades, las fortalezas, las lecciones aprendidas y las recomendaciones al Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia para la sostenibilidad en el tiempo de los resultados del proyecto, con los respectivos soportes físicos y digitales debidamente identificados.
- Cumplir con las obligaciones impuestas en la normatividad vigente, especialmente el pago de impuestos, tasas y contribuciones.
- Realizar oportunamente los pagos al personal y proveedores que se requieran para la ejecución del contrato.
- Facilitar la labor de supervisión y/o interventoría dando respuesta oportuna a las observaciones o requerimientos que se realicen.
- Atender los requerimientos realizados por el Instituto para el desarrollo del presente contrato.
- Informar oportunamente al contratante cuando exista o sobrevenga alguna de las inhabilidades e incompatibilidades previstas en la Constitución y la ley.
- Realizar dentro de los cinco (5) días siguientes a la suscripción del contrato las gestiones necesarias para el cumplimiento de los requisitos de ejecución del contrato así como de sus modificaciones, adiciones o prorrogas y asumir los costos de éstas.
- Realizar los pagos correspondientes al sistema de seguridad social integral y los parafiscales correspondientes.

3.9. Obligaciones del contratante.

- Designar un supervisor y/o interventor que realice las funciones de control, supervisión y vigilancia del cumplimiento de las obligaciones a cargo del contratista.
- Vigilar y verificar el cumplimiento, por parte del contratista, de sus obligaciones con el Sistema de Seguridad Social Integral, conforme al artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y la Ley 1150 de 2007.
- Cancelar oportunamente lo pactado en la forma de pago, contra entrega de informes y productos, que serán verificados por el supervisor del contrato, para ser recibidos a satisfacción.
- Suministrar la información necesaria relacionada con el cumplimiento de las especificaciones técnicas requeridas.
- Realizar los requerimientos necesarios para el desarrollo de las actividades, eventos y servicios organizados en desarrollo del objeto contractual.
- Convocar oportunamente al contratista cuando se requiera, las solicitudes se realizarán por parte del Instituto al contratista según la necesidad de la capacitación y la oferta de formación disponible en el mercado.

3.10. Supervisión y/o interventoría.

Una vez legalizado el contrato, el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia designará un supervisor y/o interventor para el mismo, quien ejercerá, conforme al artículo 83 de la Ley 1474 de 2011, el seguimiento técnico, administrativo, financiero, contable y jurídico sobre el cumplimiento del objeto del contrato.

| | | |
|---|--|-----------------|
|  <p>Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia</p> | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 8 de 16 |

Cuando el seguimiento del contrato requiera conocimientos especializados, o cuando la complejidad o extensión lo justifiquen, el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia contratará una persona natural o jurídica para que actúe como interventor del mismo.

4. MODALIDAD DE SELECCIÓN, SU JUSTIFICACIÓN Y FUNDAMENTOS JURIDICOS.

El Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia, considera procedente realizar la contratación indicada en el presente estudio, de conformidad con lo indicado en el literal b) del numeral 2º del artículo 2º de la Ley 1150 de 2007, que establece:

“Artículo 2º. De las modalidades de selección. La escogencia del contratista se efectuará con arreglo a las modalidades de selección de licitación pública, selección abreviada, concurso de méritos y contratación directa, con base en las siguientes reglas: (...)

2. Selección abreviada. La selección abreviada corresponde a la modalidad de selección objetiva prevista para aquellos casos en que por las características del objeto a contratar, las circunstancias de la contratación o destinación del bien, obra o servicio, puedan adelantarse procesos simplificados para garantizar la eficiencia de la gestión contractual.

Serán causales de selección abreviada las siguientes: (...)

b) La contratación de menor cuantía. Se entenderá por menor cuantía los valores que a continuación se relacionan, determinados en función de los presupuestos anuales de las entidades públicas expresados en salarios mínimos legales mensuales. (...)

Las que tengan un presupuesto anual inferior a 120.000 salarios mínimos legales mensuales, la menor cuantía será hasta 280 salarios mínimos legales mensuales.”

El procedimiento aplicable a esta modalidad de contratación se encuentra reglamentado en el Título I, Capítulo II, artículo 59 del Decreto 1510 de 2013.

LIMITACIÓN A MIPYME

En desarrollo del artículo 12 de la Ley 1150 de 2007 y según lo establecido en el artículo 152 del Decreto 1510 de 2013, la Entidad Estatal debe limitar a las Mipymes nacionales con mínimo un (1) año de existencia la convocatoria del presente proceso de selección, cuando el valor del Proceso de Contratación es menor a ciento veinticinco mil dólares de los Estados Unidos de América (US\$125.000), que equivalen a doscientos cuarenta y un millones quinientos setenta y tres mil setecientos cincuenta pesos (\$241.573.750).

Para el efecto la Entidad Estatal debe recibir solicitudes de por lo menos tres (3) Mipymes nacionales para limitar la convocatoria a Mipymes nacionales. La Entidad Estatal debe recibir estas solicitudes por lo menos un (1) día hábil antes de la Apertura del Proceso de Contratación.

En el evento de presentarse convocatoria limitada a Mipymes la Entidad Estatal debe aceptar solamente las ofertas de Mipymes, consorcios o Uniones Temporales formados únicamente por Mipymes y promesas de sociedad futuras suscritas por Mipymes.

| | | |
|---|--|-----------------|
|  <p>Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia</p> | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 9 de 16 |

5. VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO Y SU JUSTIFICACIÓN.

5.1. Análisis del Sector.

El Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia requiere contar con una entidad idónea y eficiente que apoye el fortalecimiento de los procesos de bienestar laboral para la gestión de programas de capacitación, organización y desarrollo logístico, suministro de espacios, servicios, ambientes y materiales para la realización de actividades de bienestar y apoyo logístico para la capacitación y sensibilización de los empleados.

Es deber de las entidades públicas implementar programas de bienestar laboral e incentivos, de acuerdo con el artículo 36 de la Ley 909, con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales; estos programas de estímulos se realizan con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados, su finalidad es otorgar reconocimiento por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de la entidad.

De igual forma de conformidad con lo establecido en el Decreto 1567 de 1998, “Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado”, y la Ley 909 de 2004, determinan que cada empleo debe contener un perfil de competencias, por lo tanto deviene en obligación de todas las entidades públicas del País realizar la capacitación y la formación de los empleados públicos orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

Los objetivos de la formulación y ejecución del Proyecto de Formación y Capacitación Institucional en el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia, giran alrededor de:

- Contribuir al mejoramiento institucional fortaleciendo la capacidad de la entidad;
- Promover el desarrollo integral del recurso humano y el afianzamiento de una ética del servicio público;
- Elevar el nivel de compromiso de los empleados con respecto a las políticas, los planes, los programas, los proyectos y los objetivos del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia;
- Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales;
- Facilitar la preparación permanente de los empleados con el fin de elevar sus niveles de satisfacción personal y laboral, así como incrementar sus posibilidades de ascenso dentro de la carrera administrativa.

De acuerdo con el diagnostico de necesidades de capacitación en el Instituto, se determinaron necesidades apremiantes en cuanto a capacitación, por lo tanto se aprobó el Plan de Capacitación por la Dirección del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia en marzo de 2012 para su implementación en aras de mejorar el desempeño laboral de los funcionarios.

| | | |
|---|--|-----------------|
|  <p>Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia</p> | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 10 de 16 |

Ante estas necesidades, se requiere la contratación de un operador que realice estas actividades, Se procedió a verificar procesos de contratación similares adelantados por el Instituto y por otras entidades públicas, para verificar la calidad e idoneidad de los posibles proponentes:

▪ **INSTITUTO DE CULTURA Y PATRIMONIO DE ANTIOQUIA**

Contrato: 154 de 2013

Objeto: Desarrollar la gestión logística, técnica y operativa de las actividades de bienestar laboral, capacitación, gestión de la calidad y mejoramiento de la prestación del servicio del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.

Valor: \$74.646.936 IVA incluido

Plazo: 5 meses y 5 días

Contratista: CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR- COMFAMA

Los requisitos que se exigían en este proceso de contratación fueron Calidad y Precio.

▪ **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR Regional Antioquia:**

Desarrollo de acciones y actividades para los funcionarios de la Regional Antioquia encaminadas al crecimiento personal, artístico, cultural, recreativo, deportivo, prevención y promoción de la salud y preparación a los pre-pensionados para el retiro del servicio; vigencia 2011

Valor: \$105.000.000

▪ **FONDO ROTATORIO DEL DAS**

Objeto: Prestación de servicios para la realización de Actividades de Bienestar año 2011, para los funcionarios adscritos a la seccional Magdalena y su grupo familiar-proyecto de Bienestar Social, Laboral, Familia y Entidad

Contratista: PARAISO TAYRONA TOURS

Valor: \$ 29.939.780

Plazo: 5 meses

▪ **SUPERSALUD**

Objeto: prestar el apoyo logístico y operativo para la realización de las actividades de bienestar social durante la vigencia 2012.

Contratista: Caja de compensación familiar CAFAM

Valor final: \$88.556.320

Plazo: 8 meses

5.2. Presupuesto oficial.

Para determinar el presupuesto oficial se elaboró un estudio de mercado o análisis económico, en el cual se utilizó una estimación de precios a través de la consulta de precios de mercado, soportadas en cotizaciones de distintos proveedores, las cuales reposan en la carpeta del proceso de conformidad con los requerimientos para la desarrollar la gestión logística, técnica y operativa de las actividades de bienestar laboral, capacitación, y sensibilización para el mejoramiento de la prestación del servicio del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia, con sus respectivas especificaciones técnicas.

Se establece el siguiente cuadro donde se refleja el precio promedio del servicio a adquirir:



FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS

Código: F-JU-01

Versión:01

Página 11 de 16

Los valores unitarios y totales por componente que se relacionan en el estudio de costos, incluyen IVA.

| ITEM | DENOMINACIÓN DEL BIEN O SERVICIO | ESPECIFICACIONES | UNIDAD DE MEDIDA | TIEMPO | CANT | Empresa 1 | | Empresa 2 | | PRECIO PROMEDIO UNITARIO FINAL IVA INCLUIDO |
|--|---|--|------------------|--------|------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|---|
| | | | | | | PRECIO UNITARIO CON IVA | PRECIO TOTAL IVA INCLUIDO | PRECIO UNITARIO CON IVA | PRECIO TOTAL IVA INCLUIDO | |
| DEPORTE | | | | | | | | | | |
| 1 | Actividades deportivas en General | Carreras de observación, actividades en el bosque | Servicio | 1 | 1 | \$ 1.559.968 | \$ 1.559.968 | \$ 1.564.701 | \$ 1.564.701 | \$ 1.562.334 |
| | | Torneos internos bolos | Servicio | 1 | 2 | \$ 730.642 | \$ 1.461.284 | \$ 1.109.099 | \$ 2.218.198 | \$ 1.839.741 |
| | | Gimnasio (Tiqueteras) | Servicio | 1 | 1 | \$ 1.276.800 | \$ 1.276.800 | \$ 1.243.449 | \$ 1.243.449 | \$ 1.260.125 |
| | | Actividades deportivas en General | Servicio | 9 | 1 | \$ 590.045 | \$ 5.310.401 | \$ 0 | \$ 0 | \$ 5.310.401 |
| INTEGRACIÓN | | | | | | | | | | |
| 2 | Estas actividades pueden incluir: Vacaciones recreativas o actividades lúdicas para los niños, integración en el mes de septiembre, actividad lúdica para el día de los niños, integración de diciembre, actividades en general para la socialización de los empleados. | Vacaciones recreativas niños | Servicio | 1 | 1 | \$ 454.545 | \$ 454.545 | \$ 0 | \$ 0 | \$ 454.545 |
| | | integración amor y amistad | Servicio | 1 | 1 | \$ 5.334.109 | \$ 5.334.109 | \$ 5.249.776 | \$ 5.249.776 | \$ 5.291.943 |
| | | Integración con los niños | Servicio | 1 | 1 | \$ 3.710.910 | \$ 3.710.910 | \$ 3.559.019 | \$ 3.559.019 | \$ 3.634.964 |
| | | Integración de Fin de Año | Servicio | 1 | 1 | \$ 11.836.992 | \$ 11.836.992 | \$ 11.711.808 | \$ 11.711.808 | \$ 11.774.400 |
| | | Encuentros momentos especiales | Servicio | 1 | 6 | \$ 527.273 | \$ 3.163.636 | \$ 896.795 | \$ 5.380.769 | \$ 4.272.203 |
| SALUD OCUPACIONAL | | | | | | | | | | |
| 3 | Apoyo en el desarrollo de programas para realización de del programa de salud ocupacional jornadas de salud y vacunación, charlas de prevención. | Jornadas de salud, vacunación, exámenes médicos | Servicio | 1 | 1 | \$ 4.861.237 | \$ 4.861.237 | \$ 4.828.500 | \$ 4.828.500 | \$ 4.844.869 |
| CAPACITACION Y CRECIMIENTO PERSONAL | | | | | | | | | | |
| 4 | Plan de Capacitación | Suministro de capacitaciones para las necesidades de la vigencia | Servicio | 1 | 1 | \$ 16.796.363 | \$ 16.796.363 | \$ 16.515.640 | \$ 16.515.640 | \$ 16.656.002 |
| | Espacios de proalimentación de la gestión | Generar espacios de proalimentación de la gestión cultural del Instituto y su impacto en los diferentes territorios, para que los resultados de la gestión sean conocidos a todos los niveles, permitiendo al personal estar enterado y alineado con las estrategias organizacionales. | Servicio | 1 | 1 | \$ 3.181.819 | \$ 3.181.819 | \$ 3.133.508 | \$ 3.133.508 | \$ 3.157.663 |
| CALIDAD | | | | | | | | | | |
| 5 | Actividades lúdicas Sistema de Calidad | Actividades lúdicas del Sistema de Calidad | Servicio | 1 | 1 | \$ 10.538.159 | \$ 10.538.159 | \$ 0 | \$ 0 | \$ 10.538.159 |
| SUBTOTAL | | | | | | | | | | \$ 70.597.349 |
| ADMINISTRACIÓN 10% | | | | | | | | | | \$ 7.059.735 |
| TOTAL PRESUPUESTO | | | | | | | | | | \$ 77.657.084 |

| RESUMEN: | SUBTOTAL | VALOR TOTAL |
|---|----------------------|----------------------|
| BIENESTAR LABORAL | \$ 40.245.524 | \$ 44.270.077 |
| CAPACITACIÓN | \$ 19.813.665 | \$ 21.795.032 |
| SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE LA CALIDAD | \$ 10.538.159 | \$ 11.591.975 |
| TOTAL | \$ 70.597.349 | \$ 77.657.084 |

| | | |
|---|--|-----------------|
|  | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 12 de 16 |

Con fundamento en el estudio de mercado el presupuesto oficial es de setenta y siete millones seiscientos cincuenta y siete mil ochenta y cuatro pesos m.l. (\$77.657.084) IVA incluido.

5.3. Forma de pago o desembolso de los recursos.

El Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia pagará al contratista el valor del presente contrato, de la siguiente forma:

Un primer pago equivalente al 30% del valor total del contrato, una vez el contratista acredite la ejecución financiera de igual porcentaje.

Un segundo pago equivalente al 30% del valor total del contrato, una vez el contratista acredite la ejecución financiera acumulada del 60%

Un tercer y último pago equivalente al 40% del valor total del contrato, una vez finalicen las actividades del contrato, previa entrega del informe final, cuyo contenido deberá evidenciar el 100% de la ejecución financiera.

Todos los pagos se realizarán previo recibo a entera satisfacción por parte del supervisor del contrato y presentación de la factura o cuenta de cobro por parte del contratista. Los pagos quedan sujetos a la aprobación del Plan Anual de Caja (PAC) mensual.

Además, para cada pago el contratista debe acreditar que se encuentra al día con el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales, de conformidad con inciso segundo y el parágrafo 1° del artículo 41 de la Ley 80 de 1993.

A las cuentas de cobro que presente el CONTRATISTA y que se originen en el presente contrato, se le harán las deducciones establecidas por la Ley.

6. CRITERIOS DE SELECCIÓN.

De acuerdo con el literal a) del numeral 2° del artículo 5° de la Ley 1150 de 2007, modificado por el artículo 88 de la Ley 1474 de 2011, los factores de selección y procedimientos diferenciales para la adquisición de los bienes y servicios a contratar se encuentran determinados por la oferta más favorable a partir de factores técnicos y económicos de escogencia, la cual será aquella que resulte de aplicar de lo siguiente: ponderación de los elementos de calidad y precio soportados en puntajes o fórmulas señaladas en el pliego de condiciones. Lo anterior de conformidad con el artículo 26 del Decreto 1510 de 2013 que indica: “Ofrecimiento más favorable. La entidad estatal debe determinar la oferta más favorable teniendo en cuenta las normas aplicables a cada modalidad de selección del contratista. En la licitación y selección abreviada de menor cuantía, a entidad estatal debe determinar la oferta más favorable teniendo en cuenta: (a) La ponderación de los elementos de calidad y precio soportados en puntajes o fórmulas;.....”

Por lo anterior, para la presente selección abreviada para determinar el ofrecimiento más favorable para la entidad, ponderarán los elementos de **CALIDAD y PRECIO**, los cuales se les asignará 100 puntos de la siguiente manera:

| | | |
|--|---|-----------------|
|  Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 13 de 16 |

Solo serán objeto de evaluación las ofertas cuya verificación las habilite desde el punto de vista jurídico, técnico y financiero.

| Crterios de Evaluación | Puntaje |
|-----------------------------------|--------------------|
| Factor Económico | 60 Puntos |
| Factor Técnico | 30 Puntos |
| Incentivo a la Industria Nacional | 10 Puntos |
| Total | 1000 Puntos |

Propuesta económica. 60 Puntos. Al menor precio ofrecido se le asignarán sesenta (60) puntos. Los demás obtendrán un puntaje de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$P = (60 \times P_m) / P_i$$

Dónde:

P: Puntaje por el factor precio

P_m: Valor de la propuesta más baja

P_i: Valor de la propuesta comparada

60: Puntaje máximo asignado al factor

Serán eliminadas de la evaluación las propuestas económicas que superen el valor del presupuesto oficial.

Calidad de la Propuesta. 30 Puntos. La calidad de la propuesta presentada por el proponente se evaluará a partir de la PROPUESTA TÉCNICA Y METODOLÓGICA presentada a la cual se le otorgará puntaje de la siguiente manera:

| CRITERIO | PUNTAJE |
|--|-------------------------------|
| La propuesta que cumpla todas y cada una de las especificaciones técnicas del presente proceso de selección | 20 puntos |
| La propuesta técnica y metodológica que ofrezca valores agregados o adicionales compatibles con el presente proceso de selección | 10 puntos adicionales. |

En caso de presentarse cifras con decimales en el puntaje, el decimal igual o superior a cinco (5) se aproximará a la unidad superior, y si el decimal es inferior a cinco (5) se aproximará a la unidad inferior.

INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL (10 PUNTOS)

Para los efectos, se asignará un máximo de 10 puntos para cada bloque a participar, de la siguiente manera:

| CRITERIO | PUNTAJE |
|-----------------------|----------|
| OFERENTES NACIONALES | 5 PUNTOS |
| OFERENTES EXTRANJEROS | 3 PUNTOS |

| CRITERIO | PUNTAJE |
|---------------------------|----------|
| RECURSO HUMANO NACIONAL | 5 PUNTOS |
| RECURSO HUMANO EXTRANJERO | 3 PUNTOS |

7. ANÁLISIS DE RIESGOS Y FORMA DE MITIGARLOS.

De acuerdo con los artículos 17 y 159 del Decreto 1510 de 2013, la evaluación del riesgo se hará de acuerdo con el Manual para la Identificación y Cobertura del Riesgo en los Procesos de Contratación, expedido por Colombia Compra Eficiente, para todas las modalidades de selección. Para la columna identificada como **“Prioridad”** se establece un orden de acuerdo a los siguientes literales:

- a. Evitar el Riesgo, para lo cual debe decidir no proceder con la actividad que causa el Riesgo o busca alternativas para obtener el beneficio del Proceso de Contratación.

| | | |
|---|--|-----------------|
|  | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 14 de 16 |

- b. Transferir el Riesgo haciendo responsable a otra entidad quien asume las consecuencias de la materialización del Riesgo, típicamente se transfiere el Riesgo a través de las garantías previstas el Proceso de Contratación o en las condiciones del contrato estableciendo con claridad quien es el responsable. El principio general es que el Riesgo debe asumirlo la parte que pueda enfrentarlo en mejor forma bien sea por su experiencia, conocimiento o papel dentro de la ecuación contractual, entre otras.
- c. Aceptar el Riesgo cuando no puede ser evitado ni ser transferido o el costo de evitarlo o transferirlo es muy alto. En este caso el Riesgo se recomiendan medidas para reducir el Riesgo o mitigar su impacto, así como el monitoreo.
- d. Reducir la probabilidad de la ocurrencia del evento, cuando el Riesgo debe ser aceptado. Para el efecto se sugieren medidas como: (i) aclarar los requisitos, requerimientos y especificaciones y productos del contrato; (ii) revisar procesos; (iii) establecer sistemas de aseguramiento de calidad en los contratos; (iv) especificar estándares de los bienes y servicios; (v) hacer pruebas e inspecciones de los bienes; (vi) establecer sistemas de acreditación profesional; (vii) incluir declaraciones y garantías del contratista; (viii) administrar la relación entre proveedores y compradores.
- e. Reducir las consecuencias o el impacto del Riesgo a través de planes de contingencia, en los términos y condiciones del contrato, inspecciones y revisiones para revisar el cumplimiento del contrato y programas de apremio para lograr el cumplimiento del contrato.

Para el presente proceso de selección la evaluación del riesgo se hace en los siguientes términos:

| N° | Clase | Fuente | Etapas | Tipo | Descripción del riesgo (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir) | Causa (Origen del riesgo o del suceso) | Consecuencia de la ocurrencia del evento | Probabilidad | Impacto | Calificación total | Prioridad |
|----|---------|---------|------------|-------------|---|---|---|--------------|---------|--------------------|-----------|
| 1 | General | Interno | Planeación | Operacional | Deficiencias en la planeación y construcción de estudios previos para el desarrollo de procesos contractuales | Falta de una secuencia lógica de controles en la etapa de planeación | No satisfacción de la necesidad real de la entidad, durante la ejecución del contrato. | 1 | 2 | 3 | d,e |
| 2 | General | Externo | Planeación | Operacional | Documentación incompleta o con contenido deficiente | Errores cometidos por el contratista en la presentación de documentos, falta de documentos | Posible hallazgo por un organismo de control. | 2 | 1 | 3 | d |
| 3 | General | Externo | Ejecución | Operacional | Incumplimiento o cumplimiento deficiente de las especificaciones técnicas y obligaciones establecidas en el contrato. | Dificultades en la ejecución del contrato | b: No satisfacción de la necesidad de la entidad, impactando negativamente la ejecución de los programas y proyectos. Retraso o incumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Acción de la Entidad. | 3 | 4 | 7 | b,d |
| 4 | General | Interno | Ejecución | Operacional | Posible incumplimiento contractual o posible entrega deficiente de los productos requeridos por la entidad. | Falta de seguimiento o seguimiento deficiente al cumplimiento de las obligaciones y especificaciones del contrato. Omisión en la notificación oportuna, al presentarse incumplimiento por parte del contratista o de hechos que constituyan faltas disciplinarias y/o delitos. | No satisfacción de la necesidad de la entidad, impactando negativamente la ejecución de los programas y proyectos. Retraso o incumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Acción de la Entidad. | 3 | 3 | 6 | d |

| N° | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento/Controles a ser implementados | Impacto después del tratamiento | | | ¿Afecta el equilibrio económico del contrato? | Persona responsable por implementar el tratamiento | Fecha estimada en que se inicia el tratamiento | Fecha estimada en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión | |
|----|--|---|---------------------------------|---------|--------------------|---|---|--|--|---|-----------------------|
| | | | Probabilidad | Impacto | Calificación total | | | | | ¿Cómo se realiza el monitoreo? | Periodicidad ¿Cuándo? |
| 1 | Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia | D: Revisión técnica, jurídica y financiera de los procesos, antes de su aprobación en comité técnico y de contratación. E: Seguimiento continuo a la ejecución contractual a través de la supervisión. | 1 | 1 | 2 | No | Subdirector Administrativo y Financiero | 17/02/2014 | 25/02/2014 | Verificación del Documento de Estudios previos por el Comité Técnico y Comité de Contratación. | Anual |
| 2 | Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia | Lista de chequeo y verificación de los documentos que componen la misma por parte del equipo de contratación, controlando vigencia, contenido y calidad de cada documento. Revisión completa de la documentación en comité técnico y de contratación. | 1 | 1 | 2 | No | Equipo de Contratación y Comité de contratación. | 17/02/2014 | 25/02/2014 | Verificación, foliación y llenado de la lista de chequeo como procedimiento de obligatorio cumplimiento para proceder a su análisis en comité técnico y de contratación. | Anual |
| 3 | Contratista | d: Supervisión y/o interventoría permanente a la ejecución de las obligaciones del contrato. Entrega de Plan de Trabajo e informes parciales de acuerdo a la forma de pago establecida en el contrato. B: Constituir pólizas de cumplimiento | 2 | 3 | 5 | No | Supervisor y/o Interventor designado | 01/04/2014 | 31/12/2014 | Seguimiento y monitoreo permanente del cumplimiento de las especificaciones técnicas y obligaciones del contrato, lo cual se refleja en el balance parcial de supervisión y/o interventoría | Mensual |
| 4 | Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia | Designar un supervisor y/o interventor idóneo para realizar el seguimiento adecuado al contrato. Realizar una evaluación permanente a la labor de supervisión y/o interventoría de los contratos. Realizar jornadas de capacitación o reinducción sobre contratación, interventoría y código único disciplinario. | 2 | 3 | 5 | No | Subdirector responsable del área y supervisor y/o interventor designado | 01/04/2014 | 31/12/2014 | Seguimiento y monitoreo permanente de la labor del supervisor y/o interventor designado | Trimestral |

8. GARANTÍAS EXIGIDAS PARA EL PROCESO DE CONTRATACIÓN.

Los mecanismos de cobertura de los riesgos señalados en el anterior numeral, además de las acciones allí indicadas, consistirán en pólizas expedidas por compañías de seguros legalmente autorizadas para funcionar en Colombia, en garantías bancarias y en general, en los demás mecanismos de cobertura del riesgo autorizados.

Para el presente caso se exigirá una póliza que deberá contener la siguiente cobertura:

| | | |
|--|---|-----------------|
|  Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia | FORMATO ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS | Código: F-JU-01 |
| | | Versión:01 |
| | | Página 16 de 16 |

| AMPARO | ESTIMACIÓN (%) | VIGENCIA |
|---|--|---|
| Cumplimiento de las obligaciones surgidas del contrato. | 10% del valor del contrato. En ningún caso sea inferior al valor de la cláusula penal pecuniaria | Vigencia del contrato y cuatro meses más (término estimado para la liquidación) |
| Calidad del servicio | Diez por ciento (10%) del contrato | Vigencia igual al plazo de éste y cuatro (4) meses más |
| Salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones | Cinco por ciento (5%) del contrato | Vigencia igual al plazo de éste y tres (3) años más |
| Responsabilidad civil extracontractual | Cuantía equivalente a doscientos (200) salarios mínimos mensuales | Vigencia igual al periodo de ejecución del contrato |

9. APLICACIÓN DE ACUERDO COMERCIAL.

De conformidad con el anexo 4, Lista de excepciones a la aplicación de acuerdos comerciales, del Manual para el manejo de los Acuerdos Comerciales en Procesos de Contratación, publicado por Colombia Compra Eficiente, en página web www.colombiacompra.gov.co, se tiene que la presente contratación no se encuentra cubierta por un Acuerdo Internacional o un Tratado de Libre Comercio, toda vez que nos encontramos frente a una excepción establecida en el numeral 14 del anexo señalado que refiere las convocatorias limitadas a Mipymes.

Original firmado.

MARIBEL SANDOVAL HERNANDEZ
 Líder Talento Humano y Dilo Organizacional

SILVIA OFELIA RINCÓN GALVIZ
 Planeación

JORGE ANDRES GOMEZ CEBALLOS
 Financiero

WILLIAM ALFONSO GARCIA TORRES
 Jurídico

YANETH ISLENY BEDOYA SIERRA
 Presupuesto

JAIRO ALONSO ESCOBAR VELASQUEZ
 Subdirector Administrativo y Financiero