



RESPUESTA OBSERVACIONES

Código:

Versión:01

Página 1 de 3

INSTITUTO DE CULTURA Y PATRIMONIO DE ANTIOQUIA

SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA N° 004 DE 2015

OBJETO: Desarrollar la gestión logística, técnica y operativa de las actividades de bienestar laboral, capacitación y sensibilización para el mejoramiento de la prestación del servicio del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.

PRESUPUESTO OFICIAL: Ochenta y seis millones novecientos veintiséis mil setecientos sesenta y seis pesos m.l. (\$86.926.766) IVA incluido.

PLAZO: Hasta el 15 de diciembre de 2015 contados a partir del acta de inicio.

De acuerdo con el cronograma establecido en el Pliego de Condiciones, se da respuesta a la observación presentada por BBR PRODUCCIONES S.A.S

OBSERVACIONES, PREGUNTAS O PROPUESTAS DEL PROPONENTE	RESPUESTA DEL INSTITUTO DE CULTURA Y PATRIMONIO DE ANTIOQUIA
<p><i>"Medellín 26 de Marzo del 2015</i> <i>Señores:</i> ALCALDÍA DE MEDELLÍN SECRETARIA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Medellín</p> <p>ASUNTO: <i>Observación al Pliego de Selección Abreviada de menor cuantía N° 004 de 2015.</i></p> <p><i>Respetados Señores:</i></p> <p><i>Ericsson Darío Samper Gómez, identificado con cédula n° 71.771.019 representante Legal de BBR PRODUCCIONES SAS, me permito realizar las siguientes Observaciones al Pliego de Selección Abreviada de menor cuantía N° 004 de 2015.</i></p> <p><i>1. Solicitamos a la entidad especificar bien las actividades a cotizar, es decir, en la integración de niños a ¿que se refieren?, ¿cuántos niños son?, ¿que requieren?, los mismo en la ¿integración de septiembre?, ¿de fin de año?, encuentros de momentos especiales, ¿actividades de salud ocupacional?, ¿Qué tipo de Vacunación?, ¿Qué tipo de capacitaciones?, ¿espacios de retroalimentación de la gestión cultural y de sistemas de calidad? Ya que en el tarifario están demasiado genéricas y esto se presta para diversidad de interpretaciones y por ende poca igualdad para los proponentes que no conocemos al detalle que actividades hacen.</i></p> <p><i>2. Aclarar ¿cuáles podrían ser los valores agregados para ofrecer a la entidad?</i></p> <p><i>Atentamente:</i> ERICSSON DARÍO SAMPER GÓMEZ <i>Cédula: 71771.019</i></p>	<p>Cordial Saludo,</p> <p>Pese a que la solicitud va dirigida a la Alcaldía de Medellín, se procede a su respuesta oportuna, aclarando que la Entidad es el INSTITUTO DE CULTURA Y PATRIMONIO DE ANTIOQUIA y que el proceso de selección abreviada de menor cuantía 004-2015 actualmente se está tramitando.</p> <p>A continuación damos respuesta a sus Observaciones:</p> <p>1. La integración de niños a ¿que se refieren?:</p> <p>La integración de los niños es una socialización con los hijos y las familias de los empleados, con actividades lúdicas y recreativas con el fin de hacer extensivo los programas de bienestar a los núcleos familiares</p> <p>¿Cuántos niños son?</p> <p>Aproximadamente 60 niños y 30 adultos.</p> <p>¿Que requieren?</p> <p>La dinámica del encuentro es libre a presentar por el proponente, debe estar orientada a la generación de un espacio lúdico y recreativo que Incluya alimentación y transporte en caso de cotizarse por fuera de nuestras instalaciones</p> <p>¿Integración de septiembre?, ¿de fin de año?</p> <p>Son Actividades lúdicas, pedagógicas y de sensibilización que permitan la socialización de los empleados y la construcción de tejidos de convivencia interna, son encuentros recreativos que promueven la reflexión y la integración de los servidores. La dinámica del encuentro es libre a presentar por el proponente. Y puede realizarse en una sede externa. El concepto es libre y a concertar con el instituto</p>

Encuentros de momentos especiales?

Son eventos que se realizan para reconocer la labor de los funcionarios o los logros de la gestión de equipo ó reconocer días especiales como los días de la madre y el padre. Se hace la concertación entre el contratista y la Entidad durante la ejecución del contrato.

¿Actividades de salud ocupacional?

Apoyo en el desarrollo de programas de salud ocupacional y jornadas de salud: estas actividades pueden ser por ejemplo: citas médicas ocupacionales, charlas de prevención en salud, exámenes médicos, chequeos y controles médicos, tamizajes. El contratista puede proponer libremente actividades de promoción y control para la salud de los empleados. Se hace la concertación entre el contratista y la Entidad durante la ejecución del contrato

¿Qué tipo de Vacunación?

Se cotizan Las vacunas que se encuentren disponibles por las Entidades Acreditadas para prestar el servicio y se hace la concertación con el contratista sobre las vacunas a aplicar, que no excedan el presupuesto.

¿Qué tipo de capacitaciones?

La oferta debe ser amplia y las temáticas y las horas se van concertando entre el contratista y la Entidad durante la ejecución del contrato. Las áreas de las capacitaciones deben apuntar a los siguientes ejes temáticos:

PLANIFICACIÓN	Desarrollo territorial y nacional (abarca todo el ámbito social, económico, ambiental y cultural)
	Integración cultural
INVERSIÓN PUBLICA	Contratación
	Gerencia Financiera
ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA	Gestión del Talento humano
	Gestión administrativa
	Cultura Organizacional
GOBERNABILIDAD	Derechos humanos
	Participación ciudadana
	Administración al servicio del ciudadano
	Lucha contra la corrupción
	Mejoramiento continuo
	Gobierno de la información
	Innovación institucional
Gestión por resultados	

Espacios de retroalimentación de la gestión cultural y de sistemas de calidad?

Organización de espacios para el encuentro del personal con el fin de que la Entidad realice la retroalimentación de su gestión a los empleados o realice actividades formativas del sistema de calidad. La organización de estos espacios puede incluir el lugar o sede del encuentro, alimentación, transporte y material requerido. A concertar entre el contratista y la Entidad durante la ejecución del contrato sin exceder el presupuesto disponible.

2. Aclarar ¿cuáles podrían ser los valores agregados para ofrecer a la entidad?



RESPUESTA OBSERVACIONES

Código:

Versión:01

Página 3 de 3

Los valores agregados son Actividades adicionales a las ofertadas para cubrir las especificaciones técnicas, que no tengan costo adicional y que sirvan para las actividades de bienestar laboral, capacitación y sensibilización para el mejoramiento de la prestación del servicio del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia. Las actividades son libres a criterio del proponente pues es quien las ofrece y se compromete a darles cumplimiento, lo cual quedara plasmado en el respectivo contrato.

Medellín, 25 marzo de 2015