

Sistema de Gestión y

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



MINHACIENDA



MINTIC



DNP
Departamento
Nacional
de Planeación



DANE
Para tomar decisiones



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



Colombia Compra Eficiente

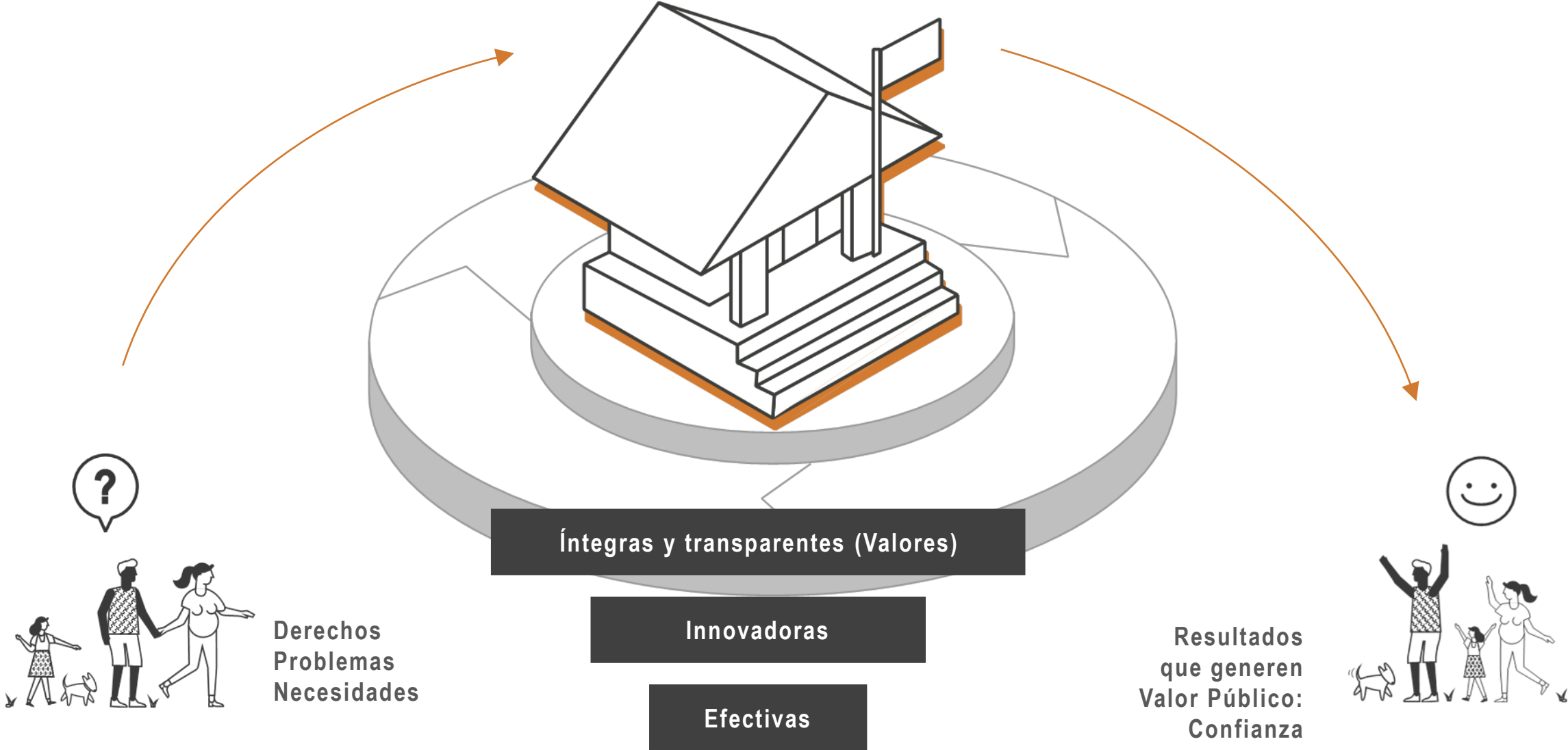


Agencia Nacional de Defensa
Jurídica del Estado



ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA

Todos soñamos con Entidades Públicas



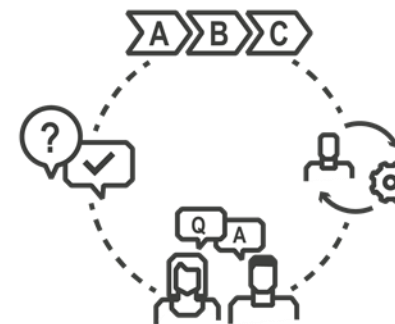
Gestión de las Entidades Públicas



Recursos
presupuestales,
físicos y tecnológicos



Talento
humano



Planear, ejecutar
contratar



Controlar, prevenir,
documentar, promover buen
servicio, gestionar
conocimiento



Evaluar, rendir cuentas,
suministrar información,
promover transparencia
y comunicar





MINHACIENDA



MINTIC



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



DNP Departamento Nacional de Planeación



DANE Para tomar decisiones



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



Colombia Compra Eficiente



Agencia Nacional de Defensa
Jurídica del Estado



ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA

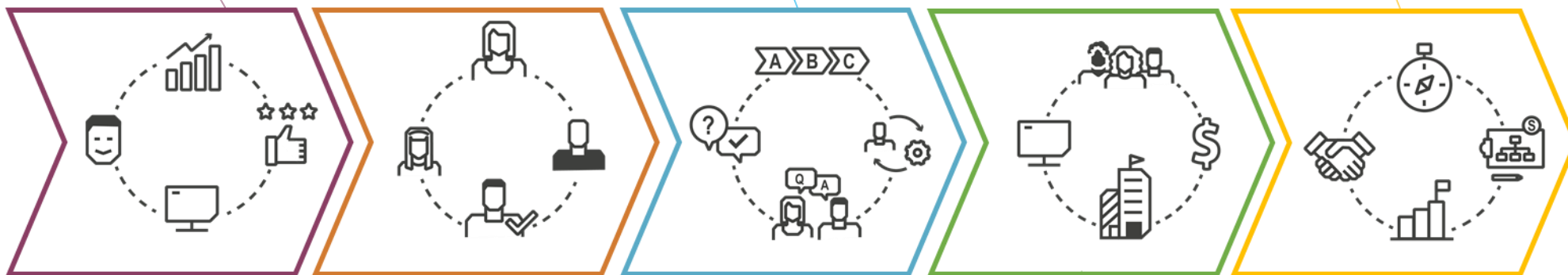


FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

10 Entidades | 16 Políticas

- 1 Planeación Institucional
- 2 Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
- 3 Talento Humano
- 4 Integridad
- 5 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- 6 Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- 7 Servicio al ciudadano
- 8 Participación ciudadana en la gestión pública
- 9 Racionalización de trámites
- 10 Gestión documental
- 11 Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
- 12 Seguridad Digital
- 13 Defensa jurídica
- 14 Gestión del conocimiento y la innovación
- 15 Control Interno
- 16 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

Nueva gestión de las Entidades Públicas



Derechos
Problemas
Necesidades



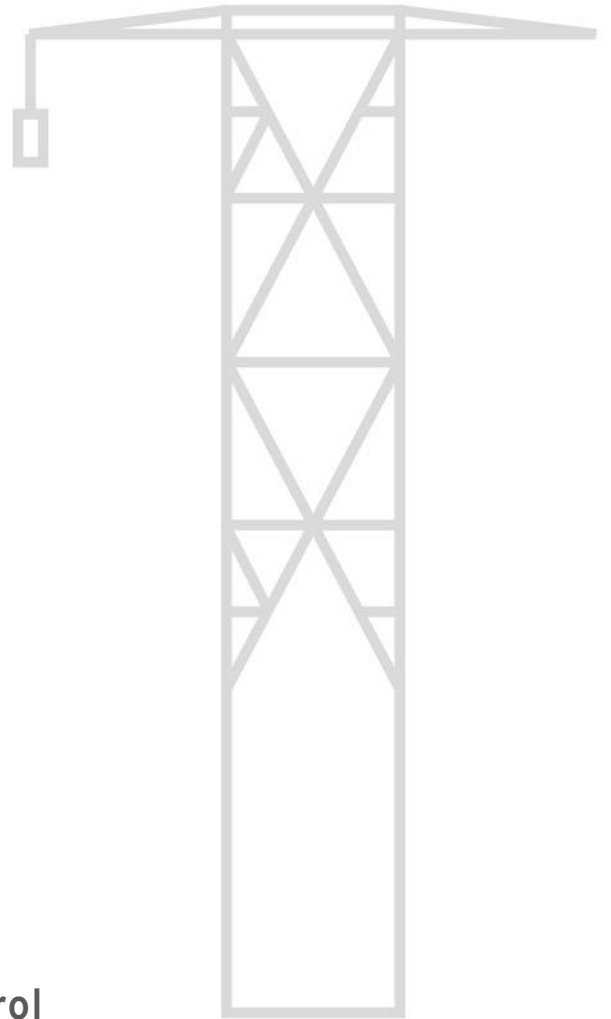
Resultados
que generen
Valor Público:
Confianza

- FUNCIÓN PÚBLICA -

Camino recorrido



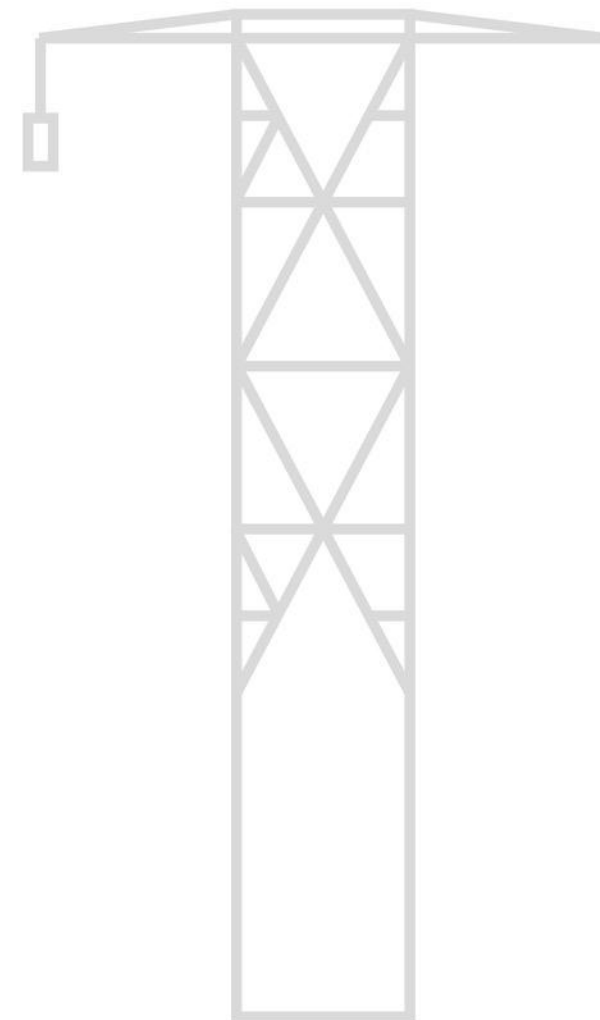
- 2014** Plan Nacional de Desarrollo 2014–2018
- 2012** Modelo Integrado de Planeación y Gestión
- 2011** Estatuto Anticorrupción
- 2005** Modelo Estándar de Control Interno – MECI
- 2003** Sistema de Gestión de Calidad
- 1998** Sistema de Desarrollo Administrativo
- 1993** Sistema de Control Interno
- 1991** Principios de la Función Administrativa y Mecanismos de Control



Aciertos



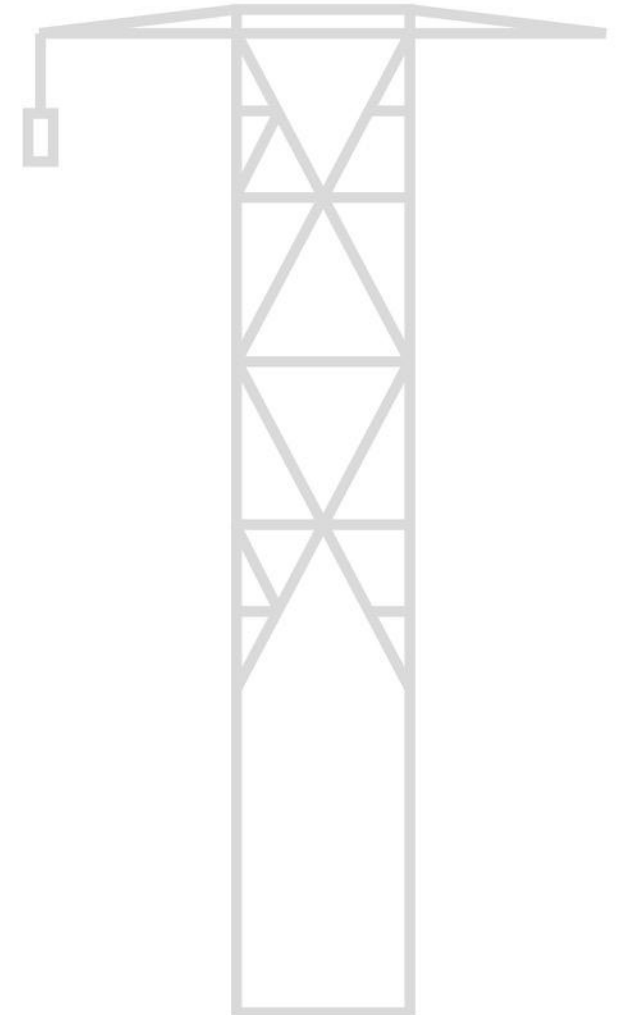
- ① **Procesos** documentados y estandarizados
- ② Un solo **instrumento de medición** de requerimientos de políticas de Desarrollo Administrativo a través del **FURAG**
- ③ **Fortalecimiento** del trabajo sectorial
- ④ **Definición de una estructura de control** a través del MECI
- ⑤ **Fortalecimiento** de la evaluación independiente




Retos



- 1 Lograr que la calidad esté inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados
- 2 Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición FURAG
- 3 Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión
- 4 Mejorar la articulación de las políticas
- 5 Fortalecer la gestión en territorio






Hoy contamos con un solo **Sistema de Gestión**
y hemos actualizado MIPG

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

Antes



Sistema de
Desarrollo
Administrativo

Sistema de
Gestión de
Calidad

Ahora

Artículo 133 PND

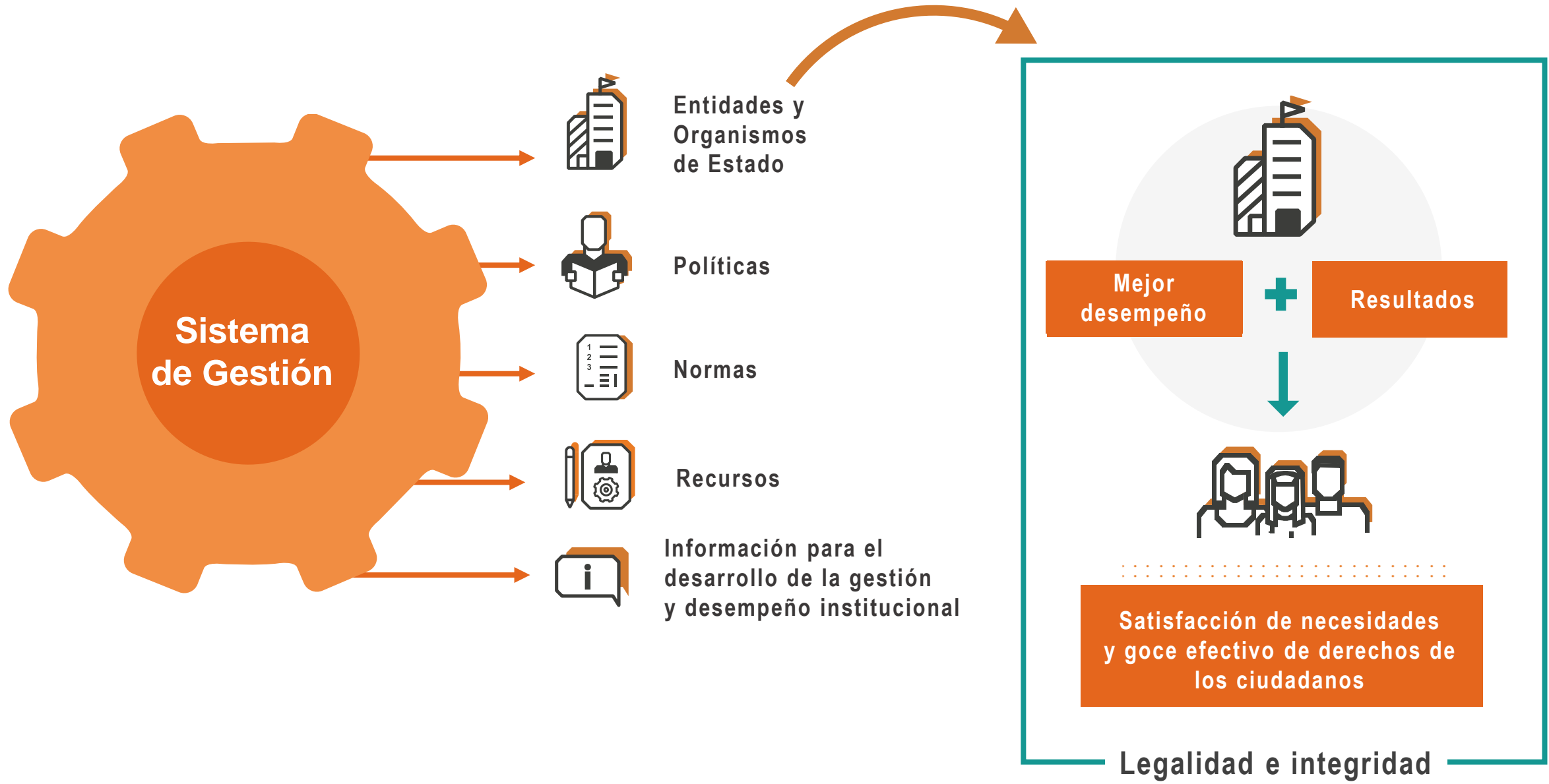


ANTES **6 Entidades**
Nivel Nacional



AHORA **10 Entidades**
+ Territorial

Objeto: Dirigir la gestión



Sistema de Gestión

Entidades y Organismos de Estado

Políticas

Normas

Recursos

Información para el desarrollo de la gestión y desempeño institucional

Mejor desempeño

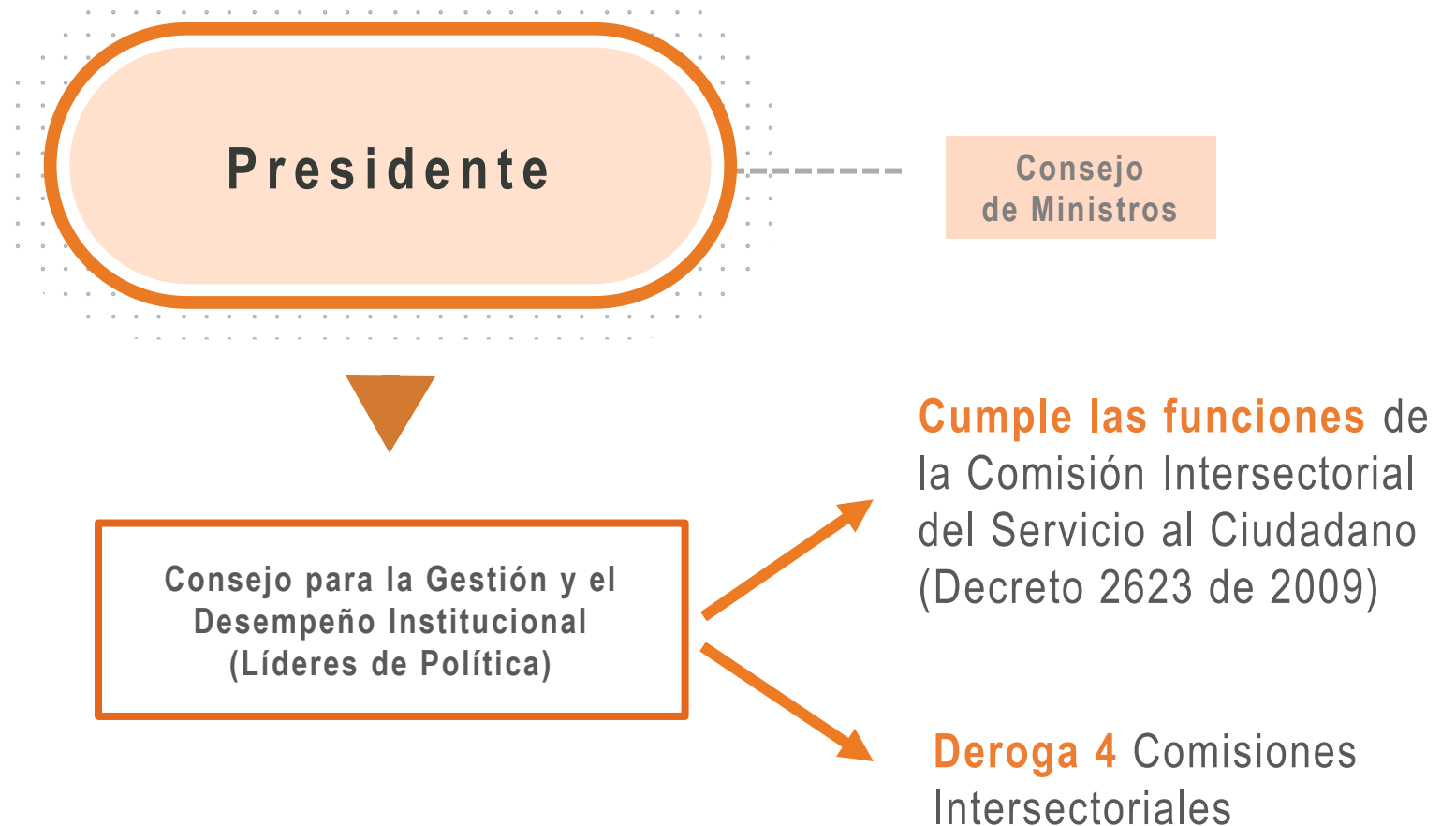
Resultados

Satisfacción de necesidades y goce efectivo de derechos de los ciudadanos

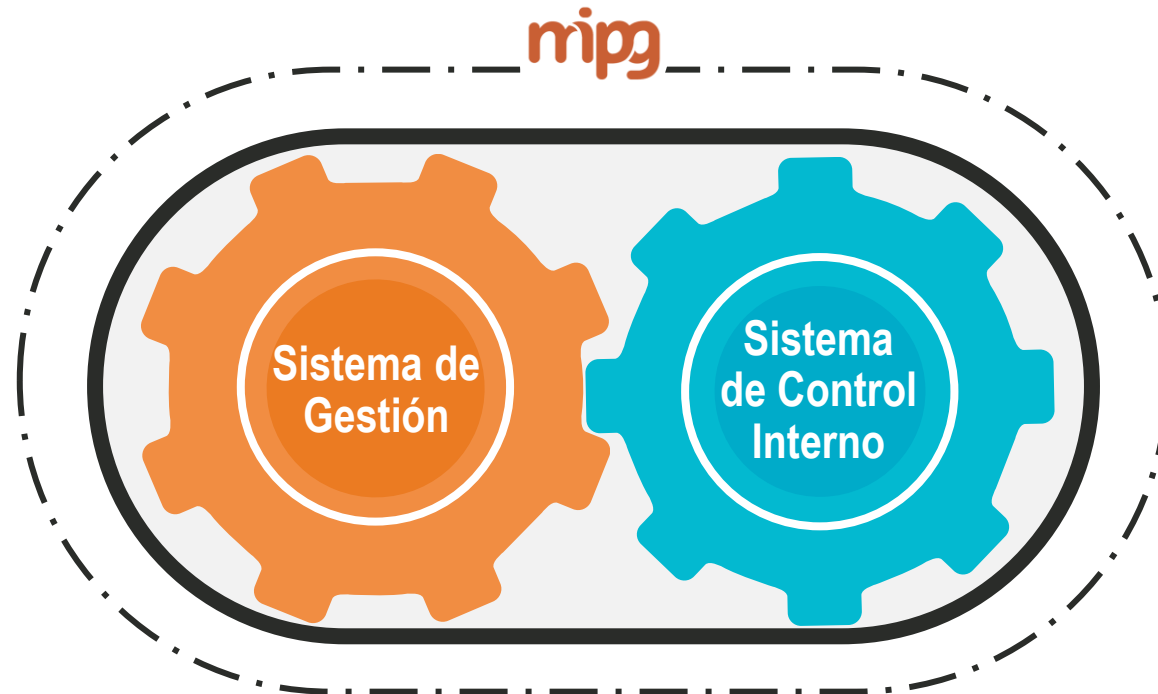
Legalidad e integridad

1

Institucionalidad



El Decreto 1499 de 2017 desarrolló el mandato del PND



ARTICULACIÓN

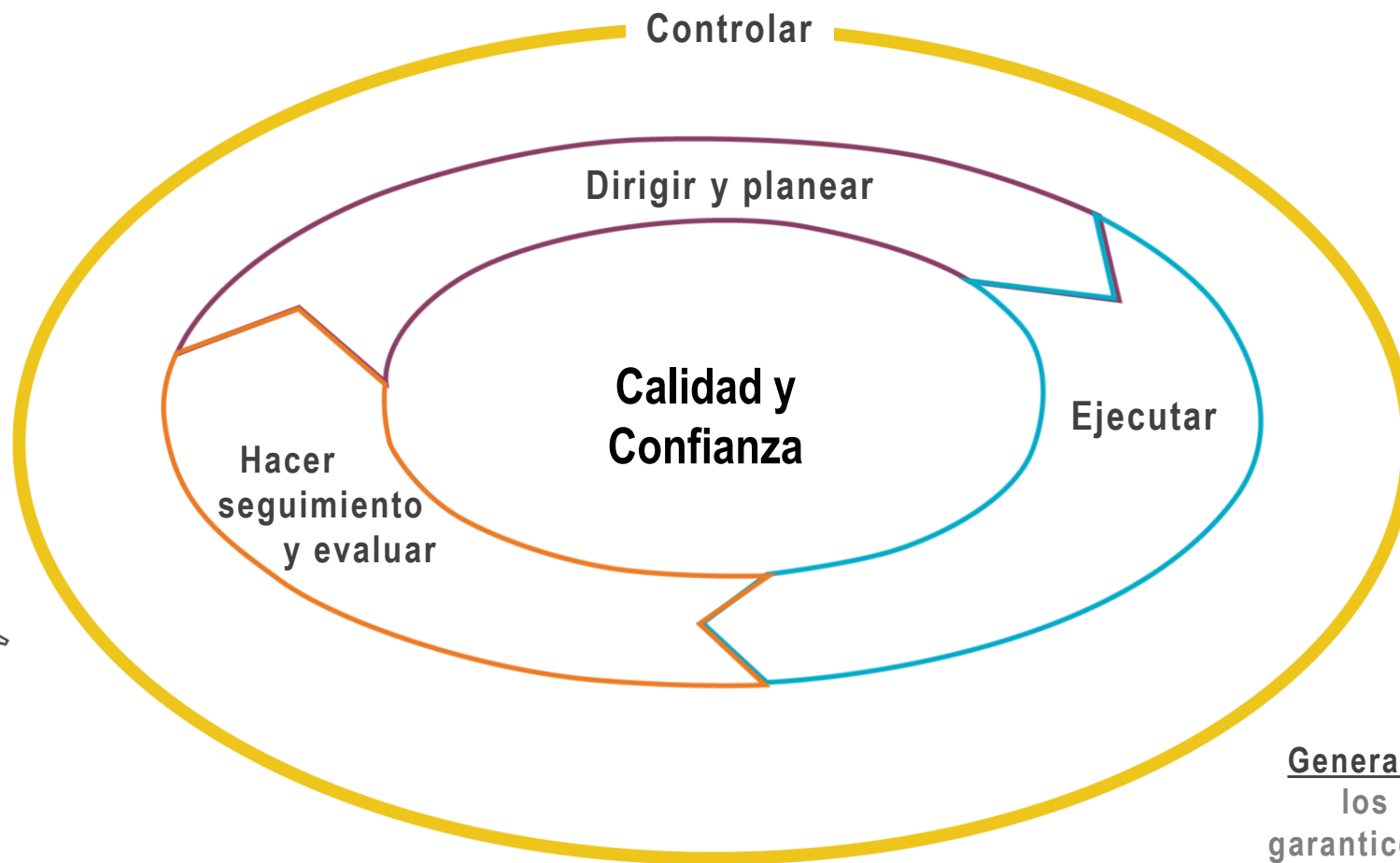


MIPG
como una herramienta



modelo integrado
de planeación
y gestión

ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:



Derechos
Problemas
Necesidades



Generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y garanticen los derechos, resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos con integridad y calidad en el servicio

5 Objetivos



Valor Público



Integridad, Legalidad y Cambio Cultural: motores de la generación de resultados



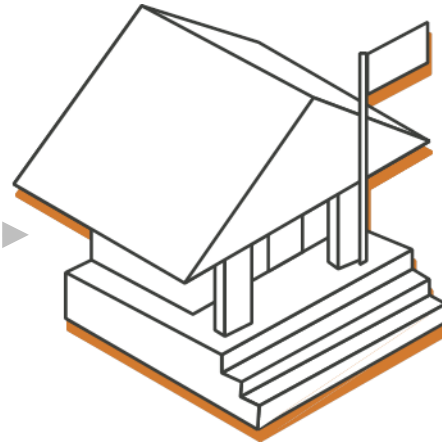
Institucionalidad



Operación



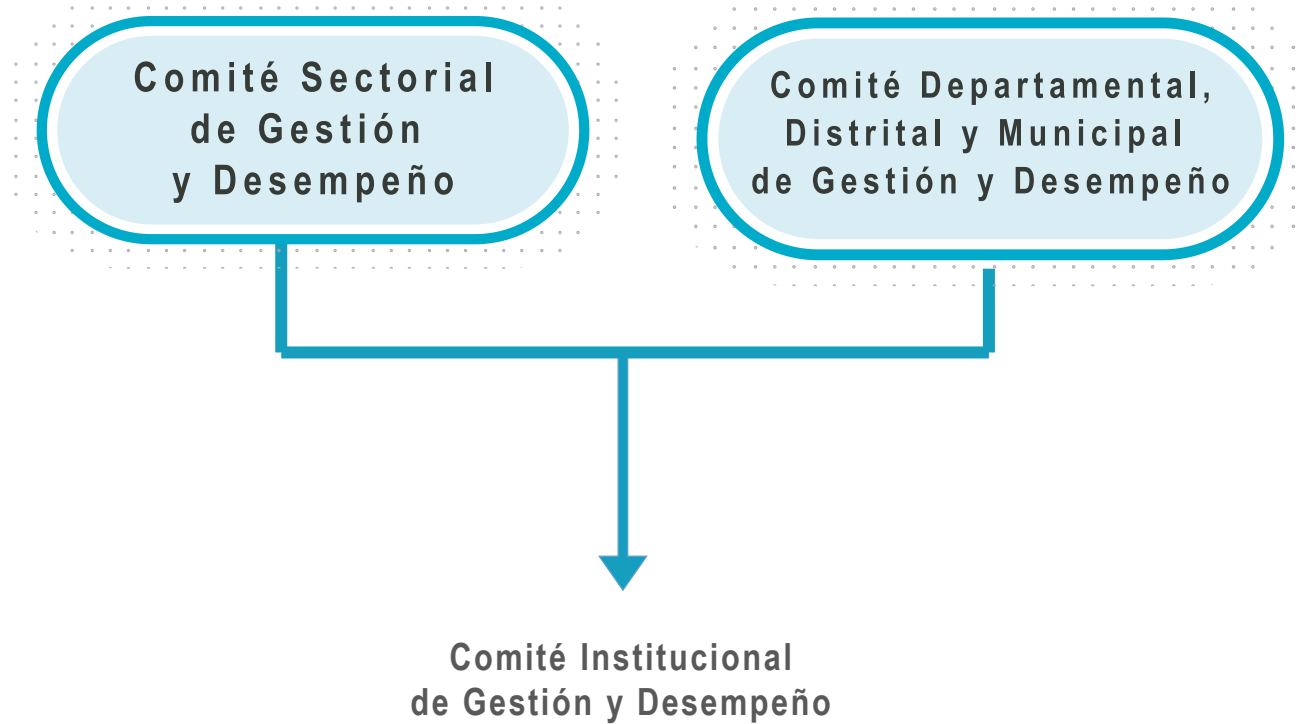
Derechos
Problemas
Necesidades



Resultados
con valores:
Confianza

Medición

1 Institucionalidad



Comités integrados

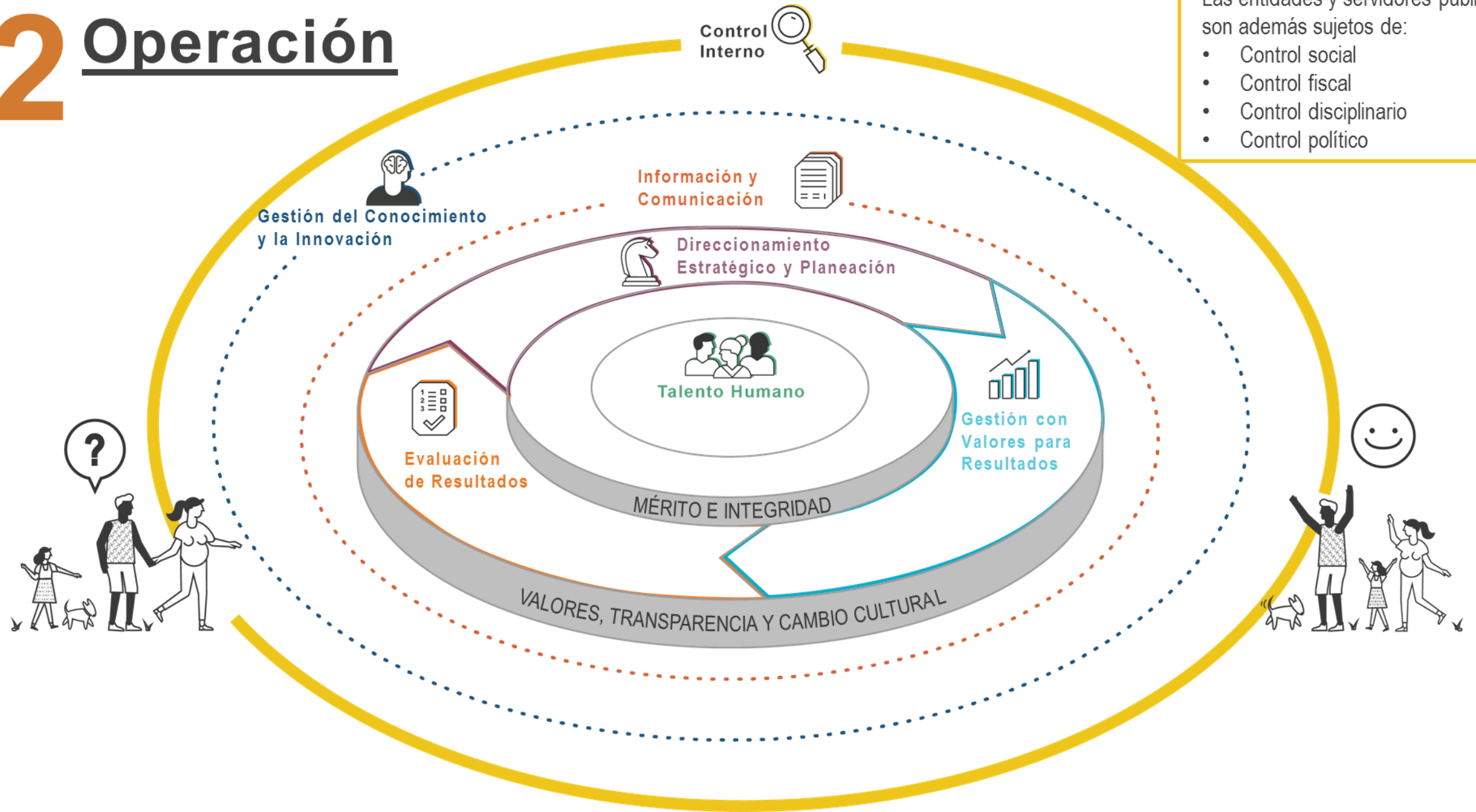


En el orden nacional, asume las funciones del
**Comité Institucional de Desarrollo
Administrativo**

En el orden territorial, sustituye
6 comités

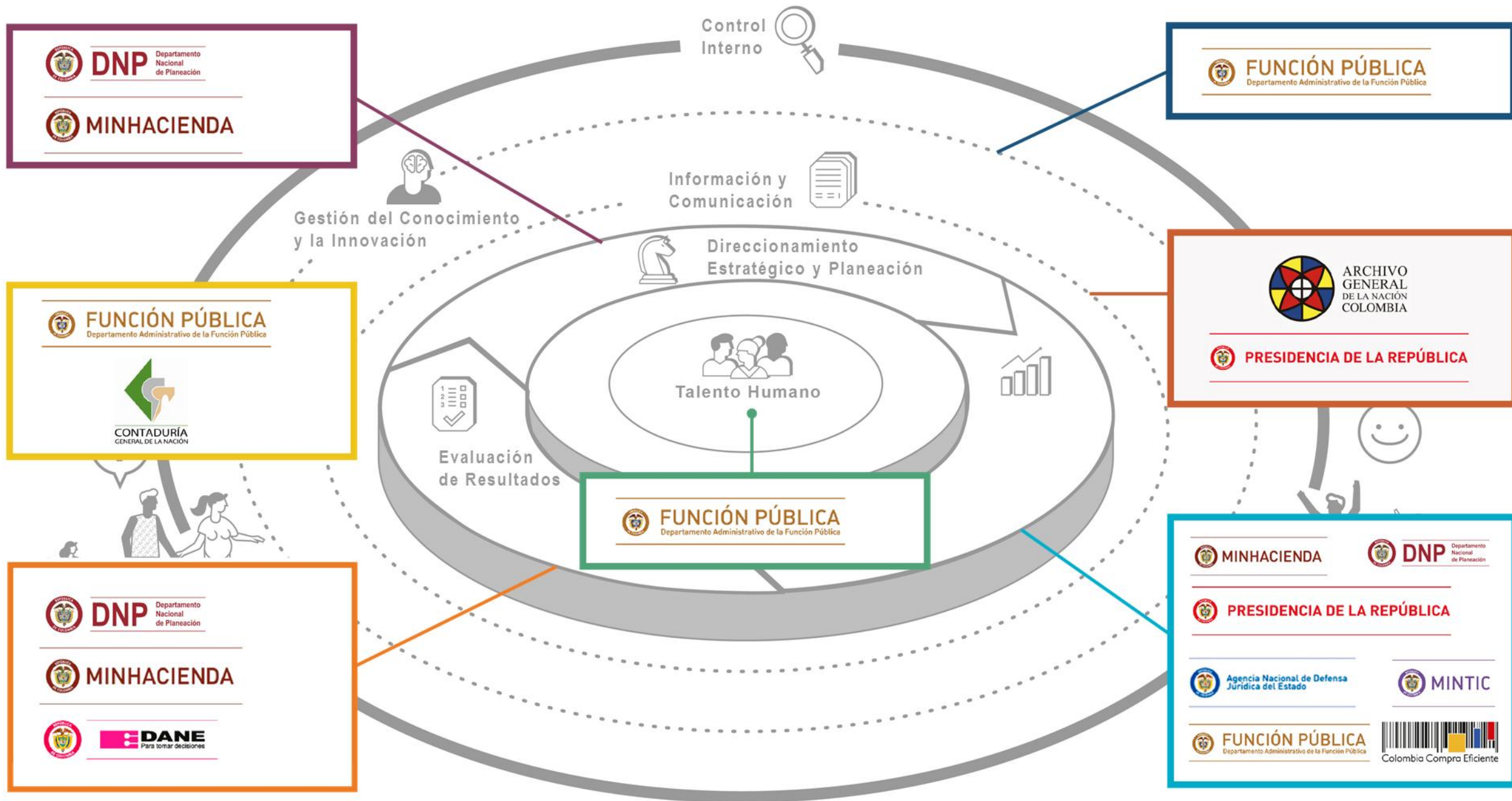
1. Archivo
2. Racionalización de trámites
3. Capacitación y formación para el trabajo
4. Incentivos
5. Capacitación y estímulos
6. Gobierno en Línea

2 Operación



Las entidades y servidores públicos son además sujetos de:

- Control social
- Control fiscal
- Control disciplinario
- Control político



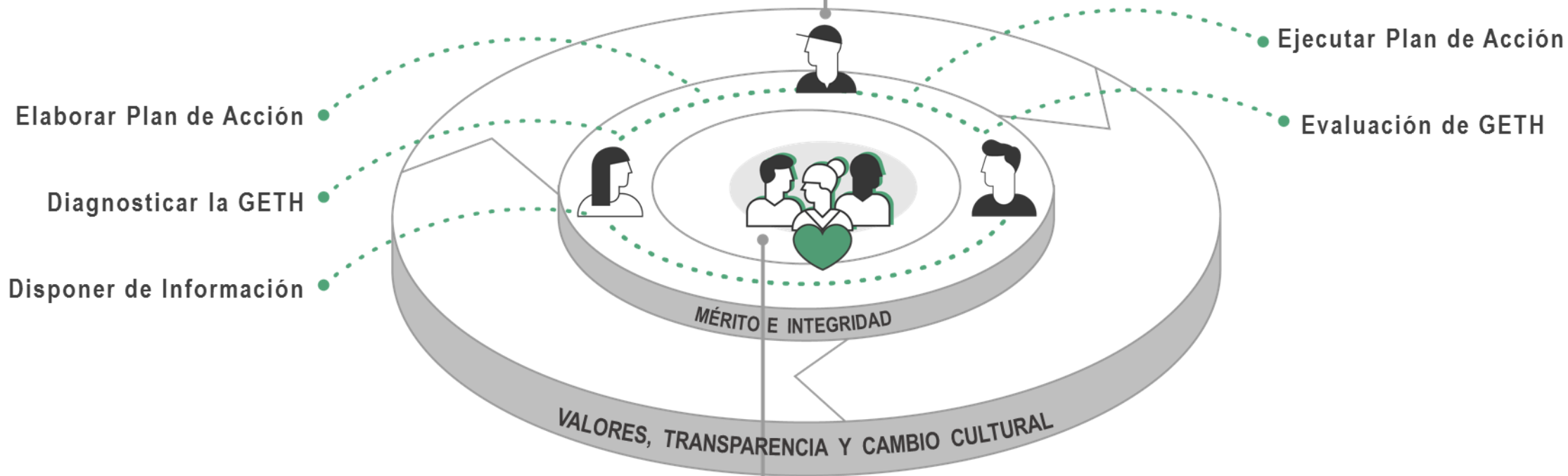


DIMENSIÓN 1

Talento Humano



Política de Gestión Estratégica del Talento Humano - GETH



Política de Integridad

Valores de Servicio Público

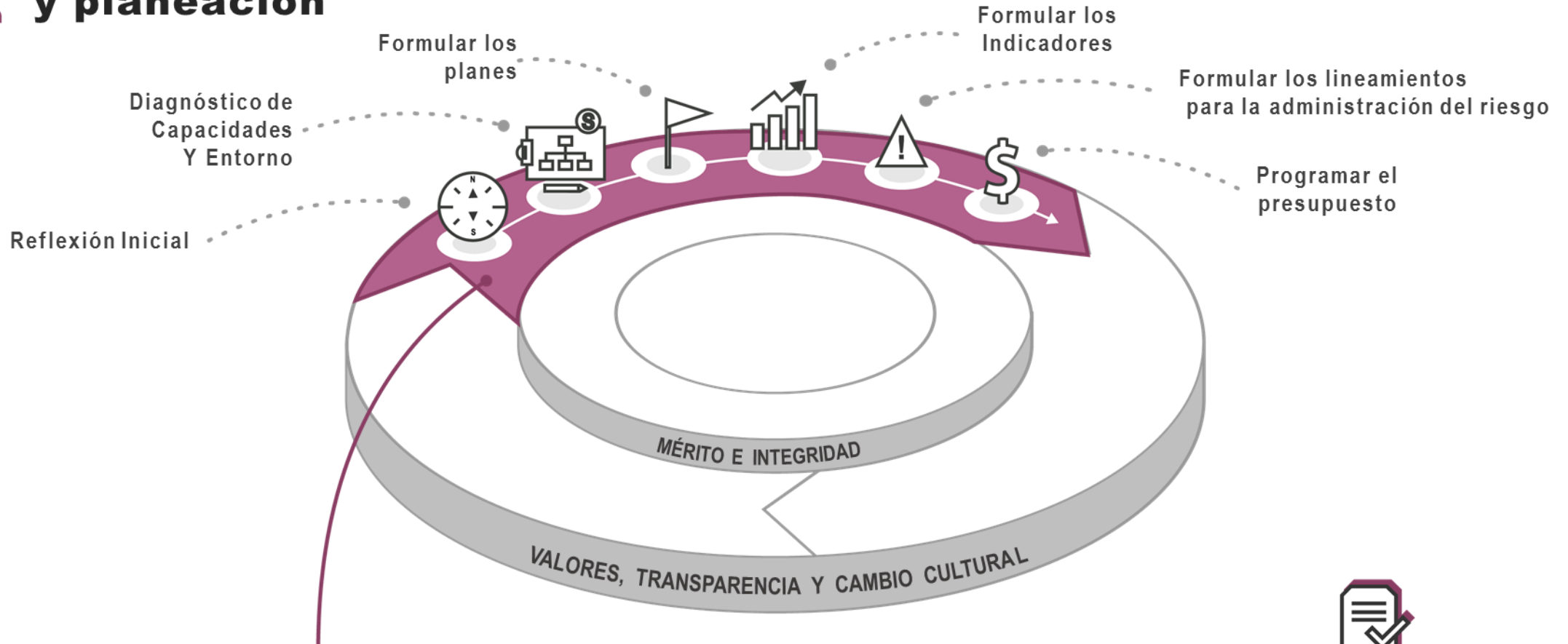
Código de Integridad

- Honestidad
- Compromiso
- Justicia
- Diligencia
- Respeto



DIMENSIÓN 2

Direccionamiento Estratégico y planeación



- Políticas asociadas:
- Planeación Institucional
 - Gestión Presupuestal y Eficiencia del gasto público



Planes integrados

Se incorporan en el **Plan de Acción, 9 planes** actualmente independientes, unificando sus fechas de publicación en la página web de las entidades al **31 de enero de cada año**

Plan	Entidad líder	Política
1. Plan Institucional de Archivos –PINAR	AGN	Gestión Documental
2. Plan Anual de Adquisiciones	CCE	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Sec Transparencia	i) Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, ii) Servicio al ciudadano, iii) Participación ciudadana en la gestión pública, iv) Racionalización de trámites
4. Planes de Incentivos Institucionales	Función Pública	Talento Humano
5. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Función Pública	Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación – PIC	Función Pública	Talento Humano
7. Plan Estratégico de Talento Humano	Función Pública	Talento Humano
8. Plan Anual de Vacantes	Función Pública	Talento Humano
9. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Min Trabajo	Talento Humano

9 planes

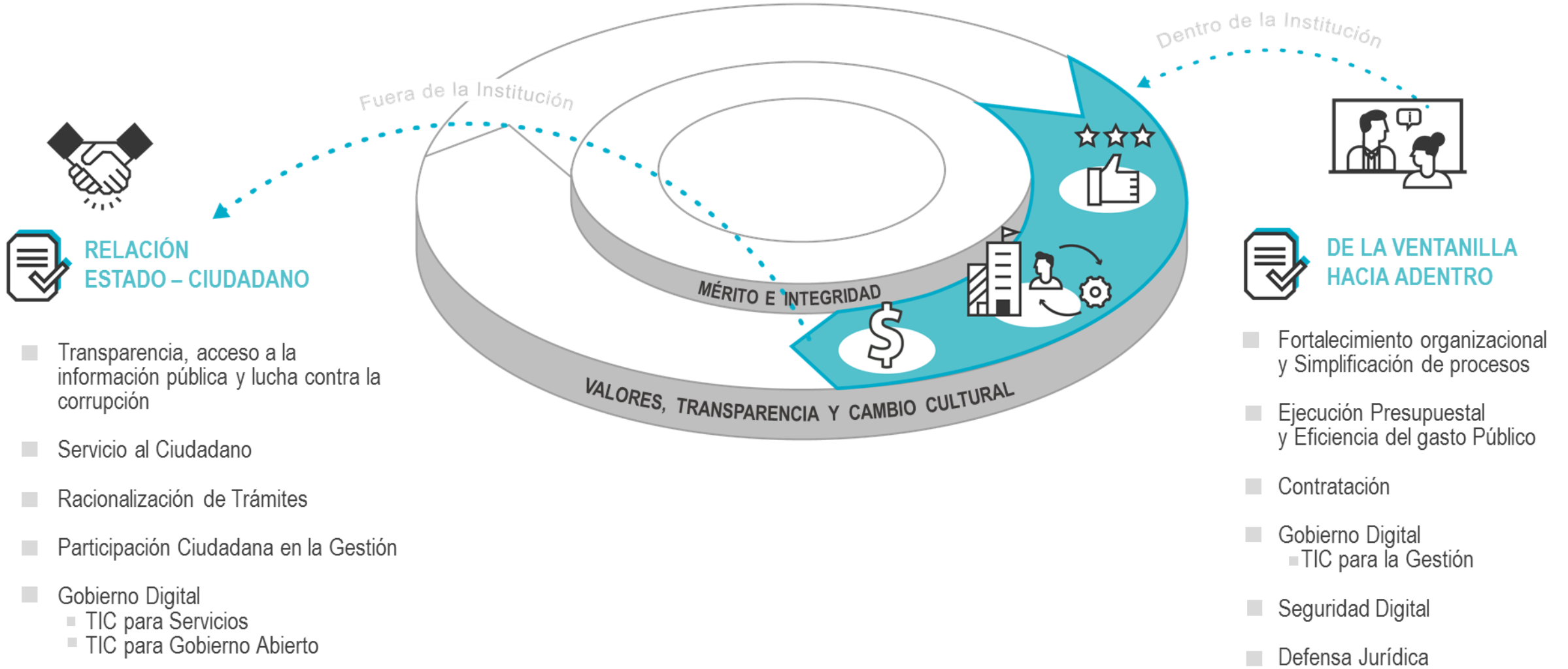
5 entidades

7 políticas



DIMENSIÓN 3

Gestión con Valores para Resultados





DIMENSIÓN 4

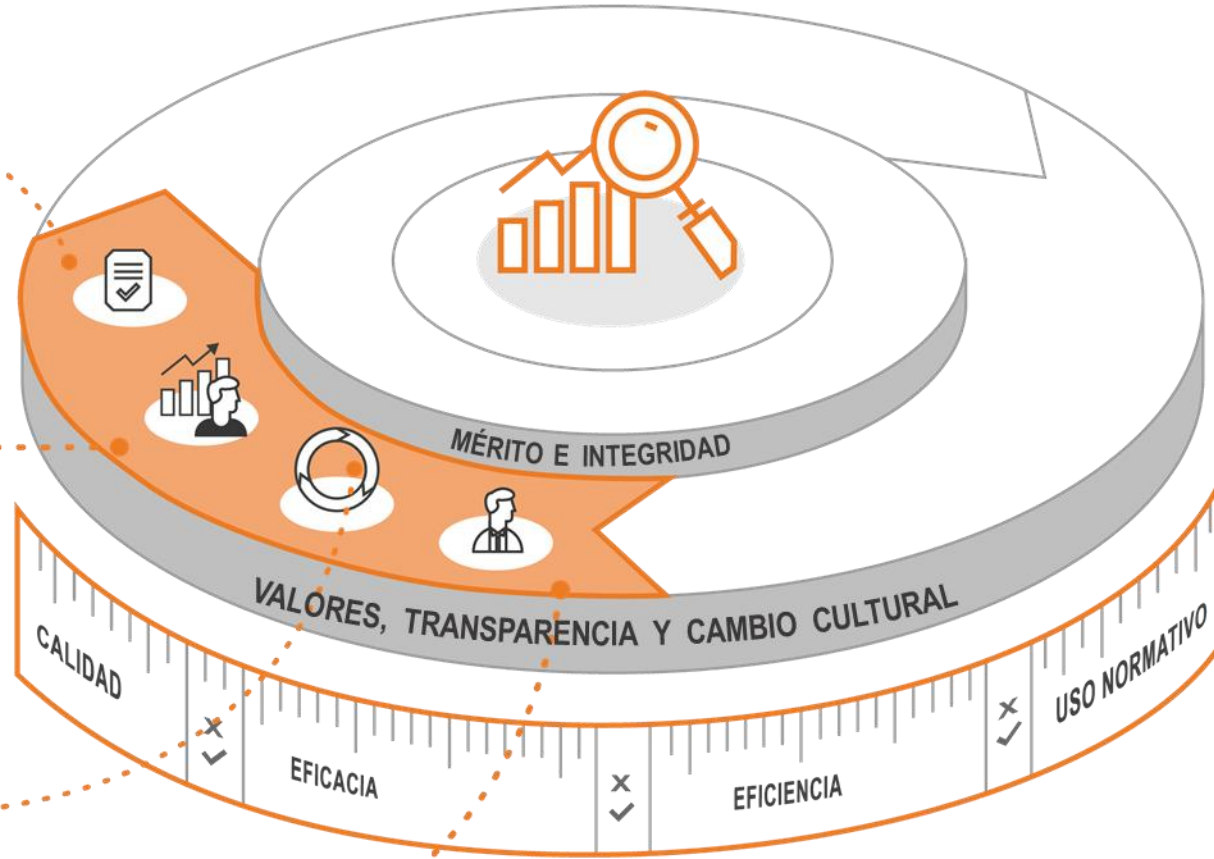
Evaluación de Resultados

Documentar
Resultados

Evaluar
(Resultados, Gestión del Riesgo,
Percepción de los grupos de
valor y Autodiagnóstico)

Revisar y Actualizar
indicadores y mecanismos

Definir Responsable



Políticas asociadas:
■ Seguimiento y Evaluación
del Desempeño Institucional



DIMENSIÓN 5

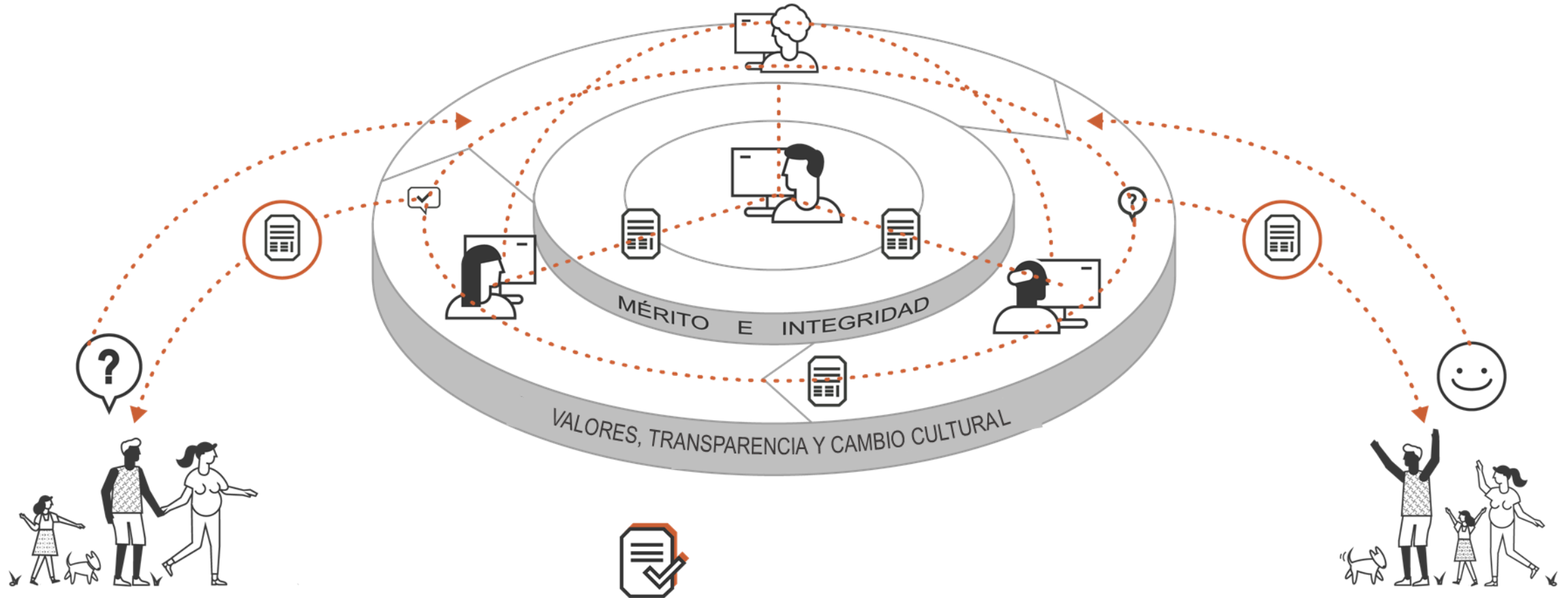
Información Y Comunicación



Política de Gestión Documental

Componentes:

- Estratégico
- Documental
- Administración de archivos
- Tecnológico
- Cultural



Ciudadanos

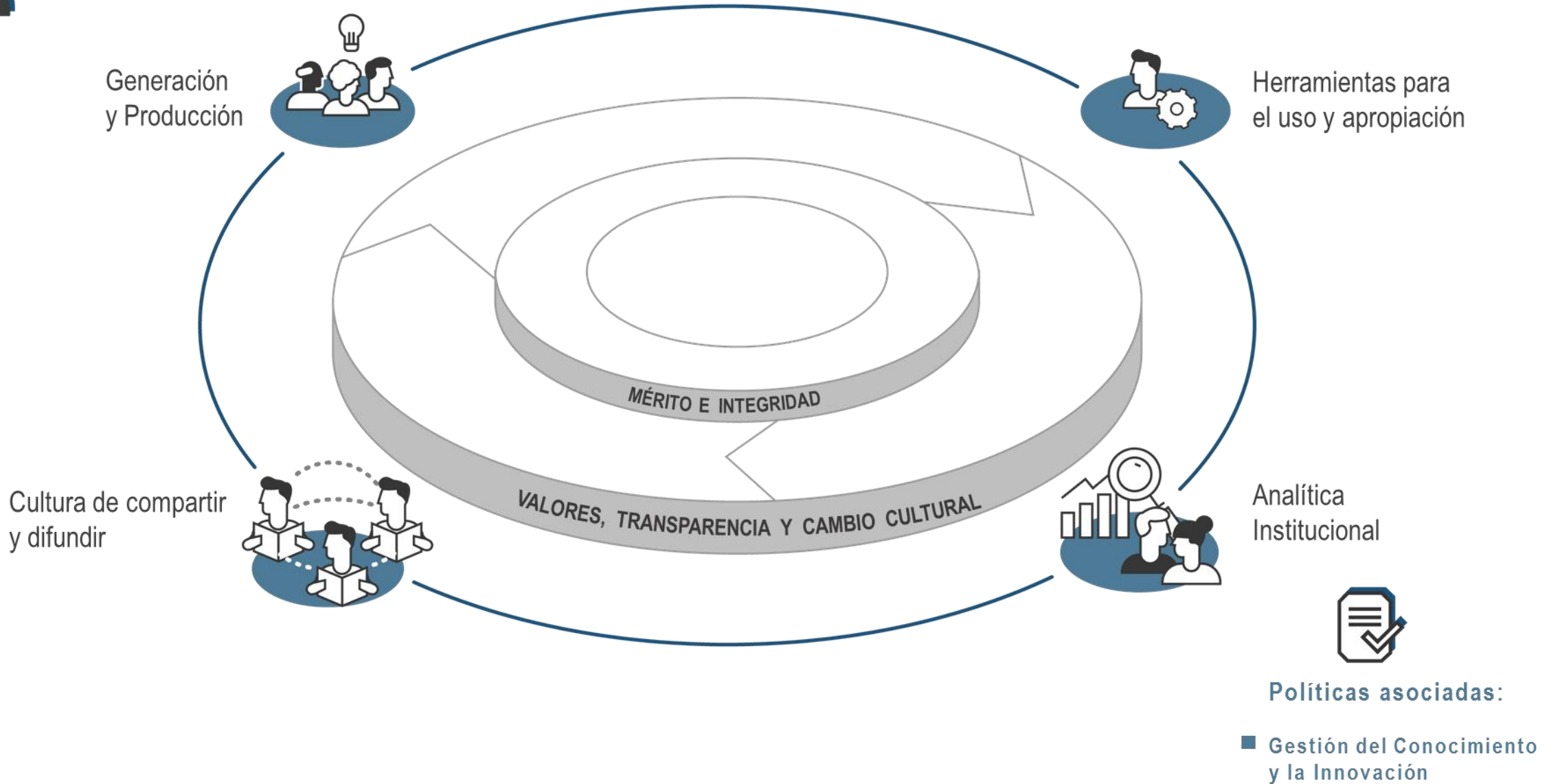
Política de Transparencia, acceso a la Información Pública y lucha contra la corrupción

Ciudadanos



DIMENSIÓN 6

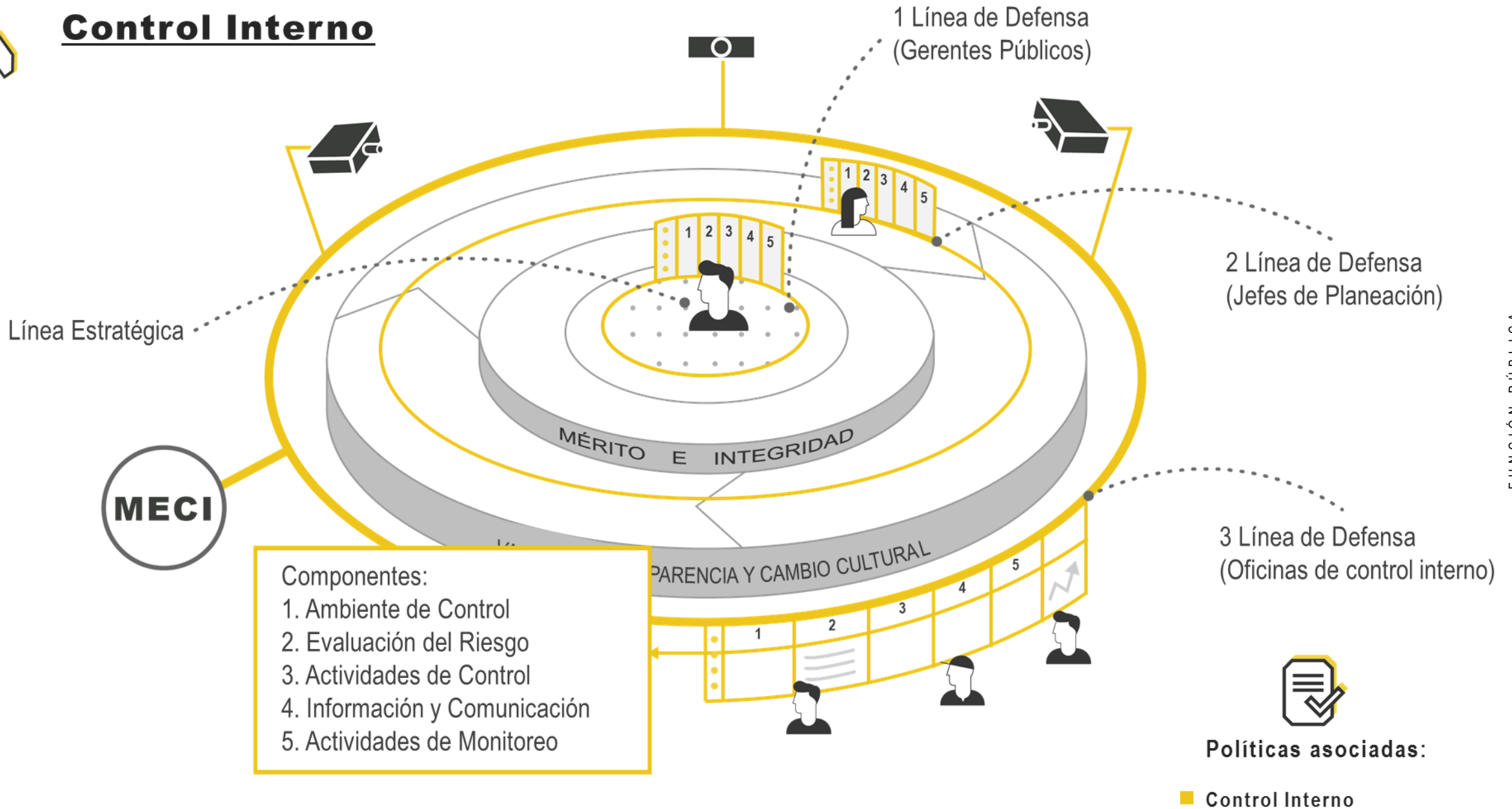
Gestión del Conocimiento y la Innovación



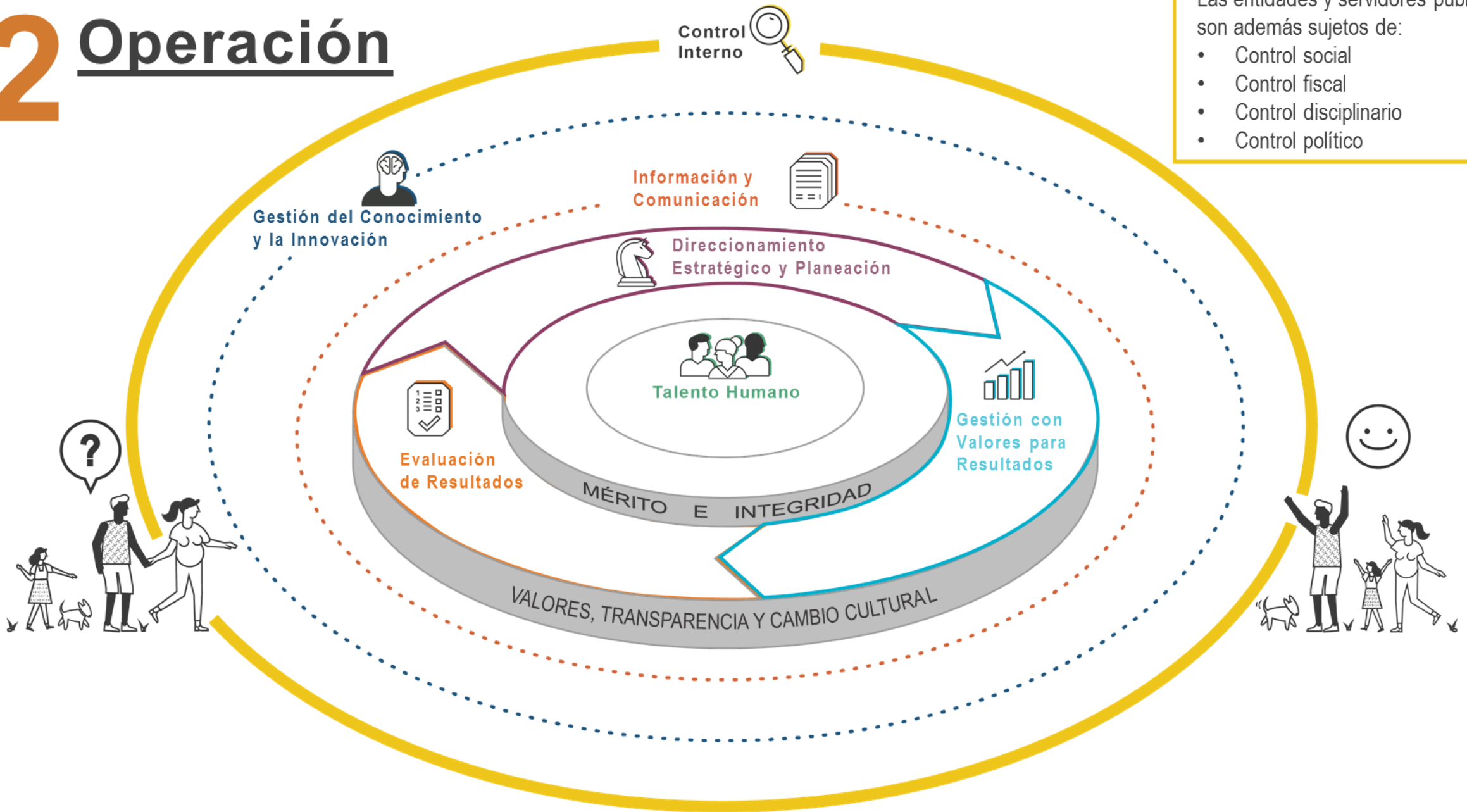


DIMENSIÓN 7

Control Interno



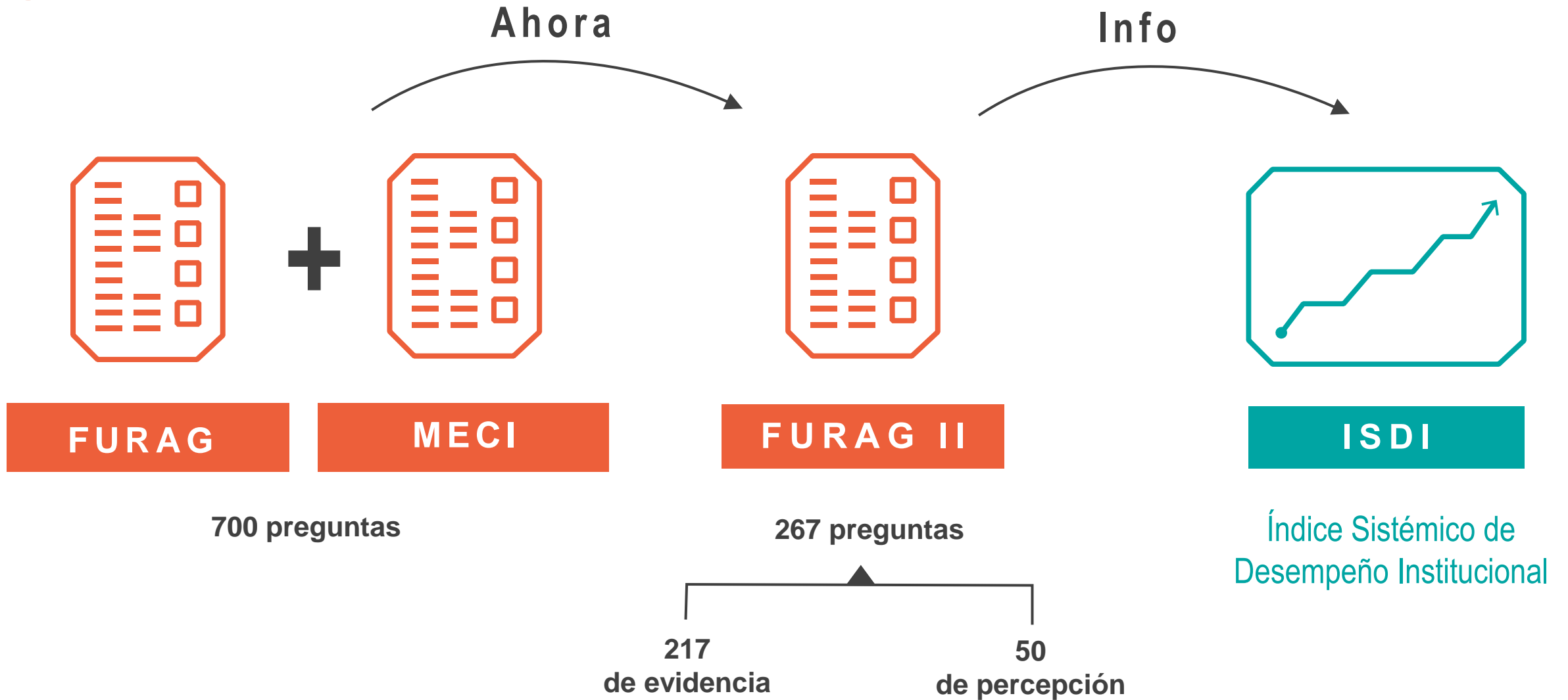
2 Operación



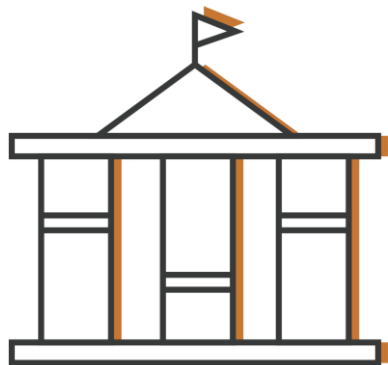
Las entidades y servidores públicos son además sujetos de:

- Control social
- Control fiscal
- Control disciplinario
- Control político

3 Medición de MIPG



Implementación MIPG



Entidades Nacionales

ACTUALIZACIÓN

- **Actualización** institucionalidad
- Línea Base: FURAG II
17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes



Entidades Territoriales

Énfasis en 170 municipios PEDTs

IMPLEMENTACIÓN

- **Creación** institucionalidad
- Línea Base: FURAG II
17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes

Una mejor manera de hacer y no más cosas por hacer



- **Tiempo**

- Reduce planes, reportes, procedimientos, comités y comisiones

- **Sencillez**

- Adopta un solo instrumento de reporte (FURAG II) que permite evaluar y mejorar la gestión

- **Adaptabilidad**

- Reconoce las particularidades, capacidad y necesidades de las entidades nacionales y territoriales

- **Integralidad**

- Promueve la articulación de las políticas y de la planeación y la gestión institucional

- **Orientación**

- Guía la toma de decisiones de políticas y la gestión institucional hacia metas estratégicas y cumplimiento de objetivos al servicio de los ciudadanos

- **Resultados**

- Garantiza derechos, soluciona problemas y atiende necesidades ciudadanos

**La implementación
es un reto
de todos**





Conoce más detalles de

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

www.funcionpublica.gov.co/eva/mipg/

