



**PLAN DE ACCIÓN INTEGRAL 2020
INSTITUTO DE CULTURA Y PATRIMONIO DE ANTIOQUIA**



Código:

PL-GE-04

Versión:

1

Subdirección	Proceso	Nombre del Plan Integrado	Dimensión	Objetivo	Indicadores	Meta a Diciembre 2020	Cumplimiento de la Meta 30 de junio de 2020	Actividades realizadas
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Gestión Humana	Plan Anual de Vacantes	Primera Dimensión Talento Humano	Medir que el porcentaje de vacantes de la planta global del Instituto no sea superior al 10%.	# de vacantes/total de empleados de la planta global<10%	10%	4%	A 30 de junio de 2020, el número de cargos vacantes en el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia es de dos, a saber: • Profesional Universitario- Participación Ciudadana. • Técnico Operativo (en comisión por tres años) Total de empleados de Planta: De una planta compuesta por 51 cargos, hay provistos a la fecha de corte del presente seguimiento 49
		Plan Institucional de capacitación		Medir el porcentaje de servidores que se han capacitado durante el año	Porcentaje de servidores capacitados	90%	30%	En el segundo trimestre de la vigencia 2020, ingreso de manera gradual la Subdirección de Planeación y la Líder de Talento Humano iniciando labores el 14 de mayo de 2020, además del aislamiento preventivo decretado por el Gobierno Nacional hasta el 15 de julio de 2020, se dio inicio a las jornadas de capacitación brindando un reconocimiento al día Nacional del Servidor Público (Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo), 26 de junio de 2020 y divulgación del Código de Integridad (Valor Respeto). Alianza con Comfenalco y Arl Positiva capacitaciones.
				Medir el porcentaje de capacitaciones realizadas durante el año	Porcentaje de capacitaciones realizadas	90%		
				Plan de Incentivos institucionales	Medir la participación de los servidores públicos en las actividades de bienestar social durante la vigencia	Porcentaje de cobertura del plan de Bienestar		
		Plan Estratégico de Talento Humano		Medir el Avance en el diseño y la implementación del Plan Estratégico de Gestión Humana	Porcentaje de avance en la implementación del Plan Estratégico de Gestión Humana.	90%	30%	Plan de capacitaciones, plan de incentivos, plan sst. Desde el 20 de junio de 2020 se encuentra en la etapa precontractual de estudios previos, estudio de idoneidad la profesional de gestión y apoyo en SG-SST, al área de gestión humana, y en proceso de selección y ajuste del perfil la profesional en Calidad NTC 9001-2015.
		Plan de trabajo Anual en seguridad y Salud en el trabajo						
		Plan de Previsión de Recursos Humanos						
	Gestión Financiera	Plan Anual de Adquisiciones	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Evaluar el porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Adquisidores con respecto al plan Anual de Adquisiciones.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Adquisiciones con respecto a las actividades	100%	12.2%	El seguimiento al cumplimiento se hace a través de la verificación u expedición de certificados. Verificar que los estudios previos estén dentro del objeto del PAA.
	Gestión de documentos	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Quinta Dimensión Información y Comunicación	Diseñar un plan de seguimiento a la transferencia de archivos transferidos en soporte físico al archivo central unificado en digital.	Porcentaje de archivos transferidos en soporte físico al Archivo Central Unificado en digital	100%	20%	Se han trasladado el 20% de la información contable, llevándose al día en la digitalización de las transferencias documentales de acuerdo a las TRD del Instituto. 20% de contratos ejecutados en el ICPA. Se verifica el traslado, se confirma la inofmacon, se escanea, se indexa y se digitaliza
	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	Gestión Estratégica y Oficina de Control	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado Quinta Dimensión Información y Comunicación	Medir el porcentaje de cumplimiento del Plan Anticorrupción.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anticorrupción	90%	33.5%
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	Gestión tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado	Medir el porcentaje de avance en la implementación del plan estratégico de desarrollo informático y tecnológico del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia	Porcentaje de avance en la implementación del plan estratégico de desarrollo informático y tecnológico del Instituto	80%	85%	Para este ítem, según el plan PETI 2020, solo se ha logrado avanzar un 85% sobre el total, procesos que fueron frenados por la emergencia, se está tratando de retomar algunos temas que son importantes para poder cumplir con el objetivo.
		Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado					

Subdirección	Proceso	Nombre del Plan Integrado	Dimensión	Objetivo	Indicadores	Meta a Diciembre 2020	Cumplimiento de la Meta 30 de junio de 2020	Actividades realizadas
		Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado	Medir el porcentaje de avance en la definición e implementación de la integración e interoperabilidad de los sistemas de información	Porcentaje de avance en la definición e implementación de integración e interoperabilidad de los sistemas de información	80%	90%	Se finalizó la configuración e implementación de los procesos de backup de nuestros sistemas sobre ARCserve, se debe aclarar que por el tema de la emergencia no se ha logrado avanzar en los procesos que se tienen en el PETI 2020 para terminar de fortalecer los procesos de seguridad y privacidad de la información.
Subdirección	Proceso	Nombre del Plan Integrado	Dimensión	Objetivo	Indicadores	Meta a Diciembre 2020	Cumplimiento de la Meta 30 de Junio	Porcentaje de Cumplimiento
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	Gestión del Conocimiento del Conocimiento Artístico y Cultural	Plan de acción	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Formación artística y cultural para la Equidad y la Movilidad Social en Antioquia	Personas que acceden a programas formativos en temas de cultura	\$ 1,800,000,000 Cantidad: 841	\$ 40,000,000	2%
	Gestion del Fortalecimiento de la Cultura	Plan de acción	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Desarrollo convocatoria pública para la creación, la innovación y el fortalecimiento de la ciudadanía cultural en Antioquia.	Convocatorias públicas para el fortalecimiento de las artes, la cultura y la planeación, incluye población con enfoque diferencial	\$4.710.195.756 Cantidad: 2	\$ 158,975,764	3%
	Gestion del Fortalecimiento de la Cultura Gestión Comunicaciones	Plan de acción	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Implementación agenda institucional local y regional para el postconflicto en Antioquia	Programas de comunicación para la divulgación de proyectos institucionales	\$ 500,000,000 Cantidad: 15	\$ -	0%
	Gestion del Fortalecimiento Gestión Comunicaciones	Plan de acción	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Circulación	Eventos artísticos y culturales	\$ 1,019,043,662 Cantidad: 27	\$ 100,000,000	10%
	Gestion del Fortalecimiento de la Cultura	Plan de acción	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Mantenimiento, adecuación y dotación de equipamientos culturales en Antioquia.	Mantenimiento y/o reparación de elementos artísticos en los municipios de Antioquia	\$ 791,330,620 Cantidad: 38	\$ -	0%
	Gestión Participativa de la cultura	Plan de acción	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Implementación procesos de gestión y planificación cultural para el fortalecimiento del Sistema Departamental de Cultura en Antioquia.	Implementación procesos de gestión y planificación cultural para el fortalecimiento del Sistema Departamental de Cultura en Antioquia.	\$ 853,700,626 Cantidad : 2	\$ 117,105,245.00 \$ -	14%
	Gestion Tecnológica	Plan de acción	Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado Sexta Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento de los sistemas de información institucional en Antioquia	Direcciones locales de cultura con acceso al Sistema de Información de la Cultura y el Patrimonio de Antioquia.	\$272.967.125	\$83.907.642	31%
	Gestion Humana	Plan de acción	Primera Dimensión Talento Humano	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.	Implementación y puesta en marcha del sistema de gestión y seguridad en el trabajo.	\$114.602.911 100%	\$ 41,308,376 \$ -	36%
	Gestion del Fortalecimiento de la Cultura	Plan de acción	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Implementación plan de Lectura, escritura y biblioteca en Antioquia	Bibliotecas públicas municipales mejoradas a través de dotación, catalogación y/o adecuación	1.046.029.108 Cantidad: 2	\$ - \$ -	0%
	Gestión del Patrimonio Cultural	Plan de acción	Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Diagnóstico, Gestión y Salvaguardia del Patrimonio Cultural en Antioquia.	Planes de manejo y salvaguardia del Patrimonio Cultural material e inmaterial y el Plan Departamental de Patrimonio Cultural.	\$ 6,058,536,037 Cantidad: 3	\$ - \$ -	0%

SANDRA MILENA DIAZ RIOS
Contratista
Actualizó

TATIANA MARINA CORREA SANCHEZ
Subdirección de Planeación
Revisó y aprobó