PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SST 2019

OBJETIVOS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	Ene		Feb.		Mar		Abril		May		Jun		Jul		Agos		Sep		Oct		Nov		Dic		EVIDENCIAS	CONSOLIDADO			OBSERVACIONES
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E	% DE CUMPLIMIENTO	
Dar cumplimiento a los Requisitos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y de ser necesario actualizarla con los cambios sustanciales	100%	Revisión de la política de seguridad y salud en el trabajo y actualizarla de ser necesario	Responsable del SG-SST																							P						
		Divulgación de política actualizada y publicación mínimo en 2 lugares visibles del instituto	Responsable del SG-SST																							P						
Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de seguridad y salud		Elaboración Plan de Trabajo con ARL	Responsable del SG-SST , Asesor Positiva	P																												
		Aprobación del Plan de Trabajo del SG-SST por parte de la Dirección	Responsable del SG-SST	P																												
		Realizar socialización del Plan de Trabajo Anual 2019	Responsable del SG-SST			P																										
		Actualización matriz de requisitos legales con estándares mínimos de acuerdo a la resolución 1111 de 2017	Responsable del SG-SST																							P						
		Realizar rendición de cuentas a la Dirección y todos los funcionarios	Responsable del SG-SST																							P						
Prevenir daños en la salud de los funcionarios, que sobrevengan como consecuencia de la exposición ocupacional a los riesgos inherentes de la actividad que desarrollan	100%	Actualización de matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	Responsable del SG-SST											P																		
		Socialización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	Responsable del SG-SST, COPASST, ARL	P																												
		Capacitación en identificación de riesgos y peligros a todos los niveles de la organización	Responsable del SG-SST, COPASST, ARL					P																								
		Elaborar matriz dejerarquización sobre medidas de prevención y control frente a un peligro/riesgo. Gestión de seguimiento sobre medidas de recomendación	Responsable del SG-SST					P		P		P		P		P		P		P		P		P		P						
		Implementación y seguimiento de medidas de protección individual y colectiva, de estándares de seguridad y de procedimientos de trabajo seguro	Responsable del SG-SST							P						P						P										
Evaluar la eficiencia y		Definición indicadores de estructura, proceso y resultado del SG-SST	Responsable del SG-SST	P																												

eficacia en la implementación del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	**100%**	Elaboración de matriz de indicadores y fichas técnicas	Responsable del SG-SST	P																												
		Reporte trimestral de indicadores del SG-SST	Responsable del SG-SST					P						P						P						P						
Definir los recursos humanos, físicos, y económicos necesarios para cumplir con los costos fijos y demás que se requiera para la obtención de un presupuesto destinado a dar cumplimiento al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo		Asesoría para la definición y asignación de recursos para el diseño e implementación del SG-SST	Subdirección Administrativa y financiera			P																										
Recolectar información y describir las característica sociales de los empleados que permitan el desarrollo de programas de promoción y prevención	**100%**	Actualización Caracterización sociodemográfica	Responsable del SG-SST																							P						
Identificar las causas y los factores asociadas al ausentismo laboral que permitan diseño de programas de prevención de enfermedad y promoción de la salud		Registro de incapacidades y caracterización de ausentismo	Responsable del SG-SST	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P						
Definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo, necesarios para la adaptación y ejercicio de determinada función o ejecución de una tarea específica, mediante el cual el personal adquirirá o desarrollara conocimientos y habilidades específicas tendientes a la prevención de accidentes y enfermedades laborales	**100%**	Elaboración del plan de capacitación anual y registrar participación de los empleados y contratistas	Responsable del SG-SST, COPASST, ARL																							P						
Identificar, evaluar y controlar los peligros existentes y demás condiciones que faciliten la ocurrencia y de accidentes de trabajo o que tenga injerencia en la aparición de enfermedades con relación al trabajo	**100%**	Realización de inspecciones de seguridad especificas y generales	Responsable del SG-SST, COPASST	P		P		p		P		P		P		P		P		P		P		P		P						
		Capacitación en Inspección de Seguridad	Responsable del SG-SST, Asesor ARL							P																						

Vigilar, promover y proponer la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud y la seguridad en las áreas de trabajo	**100%**	Capacitación en Investigación Incidentes y Accidente de Trabajo	Responsable del SG-SST, Asesor ARL													P																
		Participar en la planificación de proceso de auditoria al Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo	Responsable del SG-SST,COPASST	P																												
		Adelantar reuniones mensuales dejando registros de asistencia y actas de los temas tratados	Responsable del SG-SST, Secretario COPASST	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P						
Proporcionar un excelente ambiente de convivencia laboral, fomentar relaciones positivas y respaldar la dignidad e integridad de los funcionarios	**100%**	Capacitación Funciones y Responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral	Responsable del SG-SST, Asesor ARL											P																		
		Capacitación en contextualización del acoso laboral desde el ámbito legal												P																		
		Capacitación en Trabajo en Equipo y liderazgo	Responsable del SG-SST, Asesor ARL							P																						
		Capacitación en Comunicación Asertiva	Responsable del SG-SST, Asesor ARL													P																
		Capacitación en Resolución de Conflictos	Responsable del SG-SST, Asesor ARL			P																										
		Planificación y desarrollo de actividades que propendan al mejoramiento del clima laboral	Responsable del SG-SST, Gestión Humana, ARL, CCL			P																										
		Adelantar reuniones trimestrales dejando registros de asistencia y actas de los temas tratados	Responsable del SG-SST, Secretario CCL			P						P						P						P								
		Realizar plegable con presentación de los miembros del Comité de Convivencia Laboral, funciones y responsabilidades, definición de acoso laboral y tipos de acoso laboral, protocolo de reporte de quejas	Comité de Convivencia Laboral			P																										
		Capacitación reporte de quejas de acoso laboral a funcionarios	Comité de Convivencia Laboral, ARL			P																										
		Establecer buzón para reporte de quejas	Comité de Convivencia Laboral					P																								
		Incluir dentro del proceso de inducción y reinducción todo lo relacionado al Comité de Convivencia Laboral	Responsable del SG-SST	P																												
Proporcionar elementos y herramientas que permitan definir e implementar estrategias orientadas a la prevención y control de enfermedades laborales relacionadas con los desórdenes musculo-esqueléticos y su impacto sobre la calidad de vida de los empleados y la	**100%**	Asesoría y apoyo en el diseño e implementación de los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica por desordenes musculo-esqueléticos	Responsable del SG-SST, Asesor ARL					P																								
		Análisis de puestos de trabajo	Responsable del SG-SST, Asesor ARL	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P						
		Capacitación sobre riesgo biomecánico	Responsable del SG-SST, Asesor ARL					P																								
		Realizar sensibilizaciones para concientizar a los empleados sobre la importancia de la realización de pausas activas	Responsable del SG-SST, Asesor ARL, COPASST	P				P				P				P				P				P								
		Orientación de micro secciones de pausas activas	Responsable del SG-SST	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P						

los empleados y la productividad		Documentar y realizar programación y seguimiento de evaluaciones médicas	Responsable del SG-SST			P																										
		Contratar servicios de un proveedor médico para solicitar profesiograma con el fin de definir las condiciones físicas necesarias para el del cargo a desempeñar y los riesgos que se tienen	Responsable del SG-SST			P																										
Generar una cultura preventiva ante el consumo de sustancias psicoactivas (alcohol, drogas y tabaquismo), a través del desarrollo de actividades, capacitaciones orientadas a la promoción de estilos de vida y trabajo saludables.	**100%**	Asesoría e implementación del Programa de Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas, alcohol y Tabaquismo	Responsable del SG-SST, ARL							P																						
		Definir y comunicar política de prohibición de consumo de drogas y alcoholismo	Responsable del SG-SST, Asesor ARL, Subdirección Administrativa					P																								
Fomentar en el ámbito laboral una cultura preventiva y la adopción de actitudes que favorezcan la existencia de un clima laboral adecuado que además contribuya a la prevención de patologías relacionadas con el estrés laboral y su relación causal directa de manifestaciones clínicas, físicas o cognitiva	**100%**	Capacitación en prevención del riesgo Psicosocial	Responsable del SG-SST, ARL							P																						
		Realizar BATERIA de riesgo psicosocial						P																								
Lograr la participación activa del trabajador en su propia seguridad mediante la transformación cultural en torno a la generación de hábitos de prevención y autocuidado	**100%**	Capacitación Gestión en la prevención e intervención del riesgo publico	Responsable del SG-SST, Asesor ARL,									P																				
Prevenir y controlar las amenazas identificadas y los niveles de vulnerabilidad		Asesoría y apoyo en la actualización e implementación del programa de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	Responsable del SG-SST, Asesor ARL, Coordinador comité de emergencias											p																		
		Formación, entrenamiento y capacitación al comité de emergencias	Responsable del SG-SST, Coordinador comité de emergencias, ARSOC			P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P						
		Diseño, comunicación y difusión de los planes operativos normalizados	Responsable del SG-SST, Coordinador comité de emergencias							P																						
		Preparación y evaluación de simulacro de evacuación	Responsable del SG-SST, Comité de emergencias															P														

hallados fortaleciendo la capacidad de respuesta frente a los eventos que puedan poner en peligro la integridad de las personas, los bienes y la continuidad en general, contribuyendo a la conservación de la vida de las personas y la seguridad de la Entidad	**100%**	Capacitación en sistema comando de incidentes	Responsable del SG-SST, ARL, ARSOC									P																				
		Reanimación Cardio Cerebro Pulmonar con Desfibrilación Externa Automática –DEA-"	Responsable del SG-SST, ARL, ARSOC											P																		
		Búsqueda y Rescate en Estructuras Colapsadas	Responsable del SG-SST, ARL, ARSOC													P																
		Documentación detallada de la ubicación de los equipos para atención de emergencias	Responsable del SG-SST, Comité de emergencias					P																								
		Diseño estructura organizacional de la brigada de acuerdo a los perfiles de los integrantes	Responsable del SG-SST, Comité de emergencias			P																										
		Diseño de folletos para visitantes que contenga las norma de seguridad para la estadía en el instituto y protocolo de evacuación en caso de emergencia en el cual se especifiquen rutas de evacuación y salidas de emergencias				p																										
		Inspeccionar el estado de los elementos para atención de emergencias botiquines, camillas y extintores	Responsable del SG-SST, Comité de emergencias	P		P		P		P		P		p		P		P		P		P		P		P						
Facilitar y asegurar la adquisición de bienes y servicios en donde se garantice el cumplimiento de las especificaciones de seguridad en las requisiciones de compras	**100%**	Asesoría y apoyo en la definición y seguimiento a medidas preventivas y de SST en los procesos de adquisidores y compras	Responsable del SG-SST,Control Interno					P																								
Diseñar e implementar un proceso para obtener evidencias que al evaluar de manera objetiva permiten determinar la conformidad del SG-SST, verificar y realizar seguimiento al cumplimiento en la implementación del sistema de acuerdo a los requisitos	**100%**	Asesoría y apoyo en la implementación del proceso de Auditoria interna al cumplimiento del SG SST	Responsable del SG-SS, Sistema de Gestión de Calidad, Control Interno	P																												
		Diseño del procedimiento de auditoria al SG-SST y definición del alcance	Responsable del SG-SS, Sistema de Gestión de Calidad, Control Interno, COPASST					P																								
		Planeación y Desarrollo de auditoria de cumplimiento al SG-SST	Responsable del SG-SS, Gestión Humana, Sistema de Gestión de Calidad, Control Interno, COPASST									P																				

Definir una metodología que permita establecer la causa raíz de los incidente y accidentes de trabajo y posteriormente las acciones correctivas y preventivas que permitan precisar acciones tendientes a mejorar las condiciones de seguridad en el instituto	**100%**	Procedimiento de investigación de accidentes e incidentes	Responsable del SG-SS, ARL, COPASST																													
Identificar la calidad del agua para así garantizar que esta este libre de microorganismos patógenos, de minerales y sustancias orgánicas que puedan producir efectos fisiológicos adversos para la salud	**100%**	análisis de agua	Responsable del SG-SS, COPASST, Subdirección administrativa y financiera						P																							
Adelanta acciones, actividades e intervenciones integrales, orientadas a que la población, tendeintes promover la salud a la prevencion de enfermedades con o sin relacion al trabajo	**100%**	Brigadas, campañas de salud y demás actividades de bienestar	Responsable del SG-SS, ARL, COPASST																				P									
Definir lineamientos para el desarrollo de un programa de inducción que permita a los empleados y contratistas conocer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, identificar los riesgos y peligros a los que estará expuesto, normas y estándares de seguridad y de mas criterios contémplanos en las necesidades del instituto	**100%**	Desarrollar la Inducción y reinducción a nuevos funcionarios sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable del SG-SS, COPASST, Subdirección administrativa y financiera	P		P		P	P		P		P		P		P		P		P		P		P							
Disponer de canales que permitan documentar , responder recolectar inquietudes, ideas y aportes de los empleados y contratistas en materia de seguridad y salud en el trabajo, para que sean consideradas y atendidas por los respresentantes del COPASST, responsable del SG-SST Y Directivas	**100%**	Adecuación de buzón de sugerencias	Responsable del SG-SS, COPASST, Subdirección administrativa y financiera					P																								
	100%	Seguimiento a formatos de autoreportes de condiciones de salud y de trabajo	Responsable del SG-SS, ARL, COPASST, Subdirección administrativa y financiera	P						P						P						P										

SEGUIMIENTO	
Actividades Programadas	64
Actividades Ejecutadas	47
Cumplimiento	73%